

Rapport d'Activité 2025

**Pour tous, une place
à l'école, au travail,
dans la société &
dans notre territoire**





2025 EN CHIFFRES

6 031 personnes
accompagnées

1 600
professionnels
investis

113 établissements
et services de
l'action sociale

108,3 M€
en produits
d'exploitation

sommaire

Rapport moral	04
ACOLEA gagne en visibilité et en partenaires	06
Nos ressources humaines	08
Une fondation qui se structure et s'affirme	10
Jeunes enfants	12
Enfance & adolescence	15
Adultes vulnérables	18
Parentalité	20
ACOLEA DEVELOPPEMENT	22
Rapport financier	24
Nos partenaires	27

ACOLEA SUR
LE TERRAIN

Rapport moral

Fondation ACOLEA & Association ACOLEA AMPH-Médico-Social

L'année 2025 s'inscrit dans un contexte particulièrement exigeant pour le secteur social et médico-social, marqué par des tensions durables sur les ressources humaines, des contraintes financières accrues et des évolutions profondes des politiques publiques. Dans cet environnement incertain, la Fondation ACOLEA a su maintenir le cap, tout en poursuivant sa structuration et en affirmant son rôle d'acteur engagé au service des plus vulnérables.

Le passage en Fondation Reconnue d'Utilité Publique renforce notre niveau d'exigence et notre responsabilité collective. Il implique une attention constante à la qualité des accompagnements, à la transparence de notre gestion et à la cohérence de nos orientations.

L'année a été marquée par l'engagement d'un travail structurant autour du projet de Fondation, co-construit avec les équipes de cadres. Cette démarche a permis de consolider une vision partagée et de renforcer la lisibilité de notre action et prépare les actions 2026 autour des orientations stratégiques.

Dans un contexte de crise de la protection de l'enfance, et plus largement du secteur des solidarités, ACOLEA a également affirmé son engagement dans le plaidoyer, en contribuant à porter une parole collective auprès des pouvoirs publics et en participant activement aux dynamiques partenariales territoriales.

Au quotidien, les équipes ont poursuivi leur engagement auprès des enfants, des jeunes, des familles et des adultes accompagnés, avec une attention constante portée à la qualité des réponses proposées. Les actions menées illustrent à la fois la diversité des accompagnements déployés et la capacité des professionnels à faire évoluer leurs pratiques pour s'adapter au plus près des besoins des publics.

Cette exigence ne peut se concevoir sans un investissement fort en direction des professionnels. La Fondation a ainsi poursuivi ses efforts pour sécuriser les fondamentaux de gestion, renforcer la qualité du management et améliorer l'attractivité de ses organisations. Cette orientation traduit une conviction essentielle : la qualité de l'accompagnement est indissociable des conditions dans lesquelles les professionnels exercent leurs missions.

Dans le même temps, l'année 2025 marque une étape importante dans la diversification des ressources, avec la structuration d'une stratégie mécénat. Celle-ci ouvre de nouvelles perspectives, en permettant de soutenir des initiatives innovantes et de mobiliser, aux côtés des acteurs publics, de nouveaux partenaires engagés en faveur des solidarités.

Dans la continuité de ces dynamiques, l'année 2026 devra permettre de consolider les transformations engagées, tout en poursuivant l'adaptation de la Fondation à un environnement en constante évolution.

Dans ce contexte, je tiens à saluer l'engagement de l'ensemble des professionnels et à remercier nos partenaires pour leur confiance. Plus que jamais, les solidarités doivent être au cœur de notre action collective.

Guy Labopin
Président

Anna Sauri Lopez
Directrice Générale

ACOLEA
se déploie sur
le Rhône et la
Métropole de Lyon,
au service des
enfants, familles
et personnes
en situation de
vulnérabilité



**Accueillir, éduquer, protéger
et insérer dans la société des
mineurs en conflit avec la loi**

- > **Centres Éducatifs Renforcés,
Centre Éducatif Fermé**

24 places autorisées
en CER et CEF pour des
placements de 5 à 6 mois



via l'association ACOLEA AMPH-MÉDICO-SOCIAL

**Permettre que tout enfant et adulte
en situation de handicap dispose
d'une solution d'accompagnement
ou d'hébergement personnalisée**

- > **Établissements d'accueil de jour,
Hébergements collectifs,
Foyers de Vie, Équipes Mobiles,
DITEP, DIME et Pôle Autisme**

10 établissements et services
pour les enfants

10 hébergements et accueils
de jour pour les adultes



**Accueillir en journée des enfants de 2,5 mois
à 4 ans, en assurant leur bien-être, leur santé,
leur sécurité et leur développement**

- > **Crèches, Micro-Crèches,
Relais d'Assistantes Maternelles**

37 établissements
dédiés à la Petite Enfance

36 Assistantes Maternelles adhérentes
aux Relais Petite Enfance



**Accompagner les familles qui rencontrent
des difficultés éducatives, et accueillir les
enfants en danger ou en risque de danger**

- > **Un réseau d'Assistantes Familiales,
des établissements d'accueil pérenne
et d'urgence, des mesures de prévention
et d'accompagnement à domicile**

21 établissements d'accueil
et appartements éducatifs
8 services de placement à domicile
145 assistants familiaux



**Accueillir, soutenir et accompagner les
personnes en situation de précarité pour
les aider à retrouver leur autonomie
personnelle et sociale**

- > **Centres d'hébergement, dispositifs
de logement accompagné et
d'accompagnement social global**

63 salariés répartis sur
17 établissements et services

Retrouvez l'ensemble
de nos dispositifs sur

www.acolea.org

Coup de projecteur

ACOLEA gagne en visibilité et en partenaires

L'année 2025 a marqué un tournant dans l'ouverture d'ACOLEA vers l'extérieur. Les enjeux financiers et le passage en Fondation Reconnue d'utilité publique ont permis de prendre le virage et de mettre en place une stratégie de collecte de dons, organisée et transparente.

VENIR RENFORCER LES FINANCEMENTS HABITUELS

« Avoir les capacités d'innover, d'entreprendre et de créer ».
Tel était l'un des objectifs du passage d'ACOLEA en FRUP. Pour y parvenir, il était essentiel de diversifier les modes de financement.
Non pas pour pouvoir remplacer l'obligation régalienne des politiques publiques sur l'action sociale, mais bien pour venir couvrir tout ce que les financements publics ne couvrent plus.
Tel a été l'objectif du déploiement de la stratégie mécénat, en veillant à ce que chaque financeur reste.

2025 EN CHIFFRES

197 909 € de
dons financiers
collectés

60 493 € de
dons en nature

310 dons réalisés
sur la plateforme
de collecte lancée
en avril 2025

DES MÉCÈNES ENGAGÉS POUR LEUR TERRITOIRE

Bien que l'action sociale soit assez confidentielle, l'enjeu de la Fondation ACOLEA est de démontrer que la protection des plus vulnérables doit être l'affaire de tous : associations, collectivités, État mais aussi citoyens et entreprises. Nous avons tous un rôle à jouer pour permettre de protéger les enfants et adultes vulnérables de notre territoire. Et lorsqu'on les sollicite, les mécènes sont bien au rendez-vous !

DES EFFETS AU-DELÀ DES ATTENDUS

Les restrictions budgétaires impactent la qualité de la prise en charge mais aussi l'engagement des professionnels, qui voient une perte de sens dans leur travail.

Ouvrir le financement à des nouveaux acteurs permet ainsi de porter des projets pertinents pour les bénéficiaires, mais aussi pour remobiliser les professionnels et leur redonner confiance dans leur métier et leur expertise.

L'EXEMPLARITÉ ET LA PROBITÉ AU CŒUR DE NOTRE ENGAGEMENT

Le passage en fondation renforce nos responsabilités et implique un haut niveau d'exigence en matière d'éthique, de transparence et de probité. Cette vigilance permanente constitue un pilier de la confiance accordée par nos financeurs et mécènes.

En 2025, une démarche structurée de formalisation et de renforcement de ces exigences a été engagée. Elle se traduira notamment en 2026 par la mise en place d'outils dédiés et de formations spécifiques. De quoi renforcer la confiance de nos mécènes !

LA STRUCTURATION DE LA STRATÉGIE MÉCÉNAT EN 2025 :

- **Février** : ouverture de la collecte de dons en ligne
- **Avril** : consolidation du Bureau de Développement et de l'organisation de la collecte de fonds pour les projets des établissements
- **Juillet** : première campagne de collecte massive avec l'opération des Dossards Solidaires Run in Lyon. Plus de 5000€ collectés
- **Septembre** : création de la Commission Mécénat, avec des administrateurs volontaires
- **Décembre** : appel aux dons auprès des familles et des partenaires d'ACOLEA

Le saviez-vous ?

La Reconnaissance d'Utilité Publique d'ACOLEA date de 1894. Depuis lors nous pouvons collecter des dons. Il aura fallu attendre 2025 pour que la démarche d'appel aux dons se structure.

3 PROJETS FINANCÉS PAR LES MÉCÈNES EN 2025

INCLUS'STORY



Une campagne de financement participatif et le soutien du Lion's Club ont permis à des adolescents de vivre un projet d'inclusion scolaire fort. Pendant toute l'année scolaire,

des adolescents du DIME Denise Clère et des collégiens du Centre Scolaire Saint-Martin ont pu se rencontrer, faire tomber les aprioris et vivre des expériences communes. Le tout sous l'œil d'un vidéaste qui en a réalisé un film touchant, sincère et révélateur de la force de l'inclusion en milieu scolaire.

MÉDIATION ÉQUINE



Les foyers d'urgence en Protection de l'Enfance accueillent des enfants et ados dans des moments de vie très sensibles. Aux Cerisiers, des séances de médiation équine ont été financées par un mécène, afin

d'offrir aux adolescents le réconfort de l'animal. En plus des séances hebdomadaires, un stage a pu être financé sur l'été.

DES APPARTEMENTS RÉNOVÉS



Se sentir bien chez soi, c'est essentiel lorsqu'on rentre dans l'âge adulte, surtout après une enfance difficile. Grâce à la Fondation Brico Dépôt, deux appartements éducatifs ont pu être rénovés du sol au plafond. Des travaux nécessaires mais qui ne pouvaient être couverts par les propriétaires. Pour les jeunes, des nouveaux espaces pour cuisiner, étudier, se reposer et se projeter dans l'avenir.

Ressources humaines

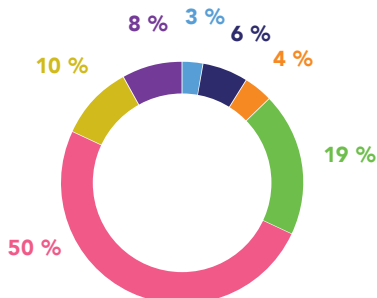


En 2025, la politique de ressources humaines a poursuivi un double objectif : sécuriser les fondamentaux de gestion et soutenir la transformation de l'organisation dans un contexte de fortes tensions sur les métiers du secteur social et médico-social.

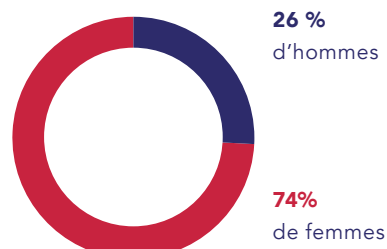
Les actions engagées traduisent une volonté de renforcer à la fois la robustesse des processus, la qualité du management, la lisibilité des organisations et l'attractivité de l'association en tant qu'employeur.

RÉPARTITION PAR SECTEUR ACOLEA & AMPH

- Justice des Mineurs
- Siège Social
- Habitat & Inclusion
- Petite Enfance
- Protection de l'Enfance
- Médico-Social Enfant
- Médico-Social Adulte

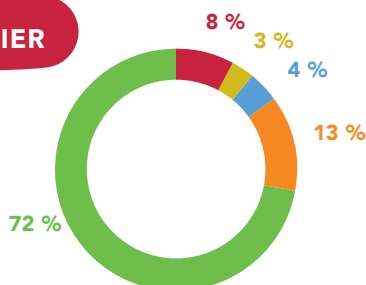


RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



RÉPARTITION PAR MÉTIER SUR ACOLEA**

- Administratif
- Direction
- Paramédical
- Service Généraux
- Éducatifs



14 % de cadres***

ÉGALITÉ HOMMES / FEMMES



89 % d'index d'égalité hommes-femmes***

*Au 31 décembre 2025

**Pour les effectifs ACOLEA

*** Moyenne entre ACOLEA et ACOLEA AMPH-Médico-Social

REPRISE EN INTERNE DE LA GESTION DES CDD

L'année 2025 a marqué l'achèvement de la gestion externe des contrats à durée déterminée. Ce retour à une gestion internalisée permet de renforcer la maîtrise de ce processus sensible, d'améliorer la fiabilité administrative et de mieux sécuriser les pratiques au regard des exigences réglementaires.

Cela répond également à un enjeu de maîtrise financière puisque cette auto-gestion est réalisée sans ressource supplémentaire et permet d'économiser les coûts de gestion externes.

MUTUELLE ET PRÉVOYANCE : DES CONTRATS RENÉGOCIÉS

Dans un contexte de forte tension économique sur les contrats collectifs, un travail de renégociation des dispositifs de mutuelle et de prévoyance a été conduit pour les salariés de la Petite Enfance et du Médico-Social.

Ce travail a permis de limiter fortement l'augmentation des cotisations, tout en veillant à maintenir des niveaux de garanties proches de l'existant.

Au-delà de la négociation contractuelle, une démarche de sensibilisation est engagée afin de mieux accompagner les salariés dans la compréhension et l'usage de ces dispositifs pour améliorer nos résultats.

FORMATION : RENFORCER LA POSTURE MANAGÉRIALE

Un programme ambitieux de formation destiné à tous les managers et dédié au renforcement de la posture managériale a été engagé.

Dans un contexte de fortes tensions sur les métiers du secteur social et médico-social, cette démarche répond à des enjeux majeurs d'attractivité, de fidélisation et de QVCT.

Elle vise à accompagner les managers dans leurs pratiques, tout en affirmant une conviction essentielle : prendre soin des autres implique aussi de prendre soin de ses collaborateurs.

CLARIFIER LES RÔLES ET LES MISSIONS DE CHACUN GRÂCE AUX FICHES DE FONCTION

Initié en juin, l'établissement des fiches de fonction permet de définir clairement le périmètre d'intervention et de responsabilités de chaque fonction. Construites sur la base d'une méthode 360° lors de temps de travail collectifs associant la Direction RH, des professionnels occupant la fonction et des directeurs, ces fiches constituent un cadre de référence essentiel.

Remises à tous les professionnels, elles clarifient les attendus, facilitent la prise de poste et contribuent ainsi à une organisation plus fluide et cohérente au service de l'accompagnement.

RENFORCER LES COMPÉTENCES EN DROIT DU TRAVAIL

ACOLEA et ACOLEA AMPH-Médico-Social ont poursuivi leur engagement en faveur de la professionnalisation des équipes en organisant des sessions de mise à niveau dédiées au droit du travail à destination des managers et des assistantes administratives.

Conçue sur une journée complète, cette action vise à renforcer les compétences aussi bien dans la gestion administrative du personnel que dans la gestion de leurs problématiques quotidiennes, notamment autour du temps de travail et des contrats.

Dans un contexte où le droit du travail évolue constamment, cette formation a permis d'harmoniser les connaissances.

UNE POLITIQUE SOCIALE EN COHÉRENCE AVEC NOS VALEURS

En 2025 ACOLEA et ACOLEA AMPH-Médico-Social ont atteint l'objectif légal fixé par la DOETH, avec un taux de 6 % de salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. Au-delà du respect de l'obligation réglementaire, cette dynamique traduit une volonté affirmée de promouvoir la diversité et l'égalité des chances pour tous.

Actus 2025

Une fondation qui se structure et s'affirme

En 2025, la Fondation poursuit sa structuration en affirmant ses valeurs, en renforçant ses pratiques et en consolidant ses engagements. Projet de fondation collaboratif, transformation des outils numériques, exigences éthiques et collaborations territoriales : autant d'actions qui traduisent une volonté forte de cohérence et d'impact.

UN PROJET DE FONDATION CO-CONSTRUIT

UN SYSTÈME D'INFORMATION INTERNALISÉ ET SÉCURISÉ

La structuration informatique s'est engagée avec un renforcement des équipements et le déploiement de nouveaux outils plus performants et sécurisés. Un chantier important de mise en conformité relatif à la RGPD a été mené, traduisant un engagement fort en matière de protection des données. Ces efforts contribuent à moderniser le système d'information, sécuriser les usages et améliorer le quotidien des professionnels.

L'année a également été marquée par le déploiement du logiciel NEMO, conformément aux obligations liées au Dossier Unique de l'Usager. Ce déploiement, achevé début 2026, a été rendu possible grâce à une subvention de l'Union Européenne permettant son extension à la majorité des établissements, ainsi que le renforcement de l'accompagnement des équipes via 100 jours de formation et la création d'un poste dédié.



ACOLEA a engagé un travail structurant autour de l'élaboration de son projet de fondation.

À travers une série d'ateliers participatifs réunissant les équipes de cadres, cette démarche collective a permis de faire émerger une vision partagée.

Véritable socle, ce projet incarne un manifeste commun : il donne du sens à l'action, renforce la lisibilité des engagements et reflète la richesse du travail mené au quotidien par les équipes.

PORTER LA VOIX DU SECTEUR SOCIAL

L'année a été marquée par la mise en lumière de l'état alarmant de la protection de l'enfance, notamment à travers le rapport d'enquête parlementaire d'Isabelle Santiago, qui souligne l'urgence de repenser en profondeur l'organisation et les moyens du secteur. Ce constat a trouvé un écho fort dans la mobilisation nationale du collectif Les 400 000 à laquelle ACOLEA est venue porter la voix des enfants, des familles et des professionnels.

Dans la continuité de ces actions, ACOLEA s'est engagée aux côtés d'autres associations habilitées au titre de l'aide sociale à l'enfance pour contribuer à une réponse collective. À cette occasion, un plan d'action commun a été déposé auprès de la Métropole de Lyon lors d'une rencontre stratégique. Ce temps d'échange a permis de faire part d'une préoccupation forte et partagée sur l'état critique de la protection de l'enfance et de porter collectivement des propositions pour améliorer l'accompagnement des enfants et jeunes.



FOCUS

Le Manifeste ACOLEA : on est là !

Le Manifeste ACOLEA a pris vie à travers la réalisation d'une vidéo immersive tournée au cœur des établissements. Ce film propose une plongée dans le quotidien des enfants, adolescents et adultes accompagnés, aux côtés des professionnels qui les entourent.

Le tout sur un texte fort, fruit d'une écriture collective associant professionnels et des jeunes accompagnés par le CEF La Mazille. Le Manifeste ACOLEA affirme nos valeurs et traduit avec authenticité le sens de notre action au service des plus vulnérables.



CHIFFRES 2025

JUSTICE DES MINEURS

61 adolescents accueillis au sein des CER et CEF en 2025

50 professionnels impliqués dans l'accompagnement des mineurs (ETP)

16 ans l'âge moyen des mineurs accompagnés

HABITAT & INCLUSION

629 personnes accompagnées dans l'année

694 jeunes accompagnés par la Prévention Spécialisée

34 % des demandes d'admission au CHRS La Croisée sont liées à des violences conjugales

64 % jeunes sortis du dispositif Logis Jeunes ont accédé à un logement avec un bail à leur nom

PROTECTION DE L'ENFANCE Rhône et Métropole de Lyon

39 établissements et services

2 400 enfants accompagnés

136 assistants familiaux accueillent des enfants à leur domicile

412 865 km parcourus par les équipes de l'AEA

PETITE ENFANCE

1 586 enfants accueillis en 2025

18 familles bénéficient d'un soutien de la PMI

12 enfants porteurs de handicap accueillis

46 assistantes maternelles adhérentes aux Relais Petite Enfance

MÉDICO- SOCIAL

406 enfants accompagnés dans l'année

255 adultes accompagnés dans l'année

11 partenariats extérieurs développés par la Plateforme d'Activités Adaptées de Bel Air

Jeunes enfants

Projets à la une



NOUVEAUTÉ

BIEN GRANDIR COMMENCE PAR BIEN ACCUEILLIR

La qualité des lieux d'accueil des jeunes enfants façonne les premières expériences de vie. Espaces, aménagements, ouverture vers l'extérieur : autant de leviers pour permettre aux enfants de grandir, expérimenter et s'épanouir dans un environnement sécurisant et stimulant. Penser ces lieux fait déjà partie de l'accompagnement

À Chazay-d'Azergues, la crèche La Ribambelle s'est installée dans un bâtiment neuf, lumineux et écoresponsable, augmentant sa capacité d'accueil à 35 enfants contre 20 auparavant.

À Orléans, la crèche À Petits Pas a pris ses marques dans des locaux modernes, intégrés à un ensemble partagé avec l'école maternelle. Cette évolution permet de doubler la capacité d'accueil, passant de 12 à 24 places et de renforcer l'équipe avec l'arrivée de trois nouvelles professionnelles.

À Lyon 7, la crèche Les Carpillons bénéficie désormais d'espaces extérieurs végétalisés, favorisant le contact avec la nature et les découvertes sensorielles.

Ces aménagements ont pu voir le jour grâce au soutien des mairies, des Communautés de Communes partenaires, ainsi que de la Caisse d'allocations familiales, partenaires essentiels au service de l'accueil des jeunes enfants et des familles.



MAINS BIENVEILLANTES : DES SOINS POUR APAISER LES TOUT-PETITS

À la Pouponnière du Rhône, les enfants arrivent avec des tensions et du stress. Pour répondre au mieux à leurs besoins spécifiques, l'établissement a développé le projet « Mains Bienveillantes », centré sur le bien-être et la sécurité affective des bébés accueillis. À l'arrivée, chaque bébé bénéficie désormais d'un bain enveloppé et d'une séance d'ostéopathie. Des pratiques douces qui permettent d'apaiser les tensions, de sécuriser les nourrissons et de favoriser leur détente.

Elles contribuent également à instaurer une relation de confiance essentielle entre l'enfant et l'adulte, particulièrement précieuse dans les premiers mois de vie.

En 2025, l'ensemble de l'équipe de la Pouponnière a été formé au bain enveloppé afin d'accompagner au mieux les bébés et de renforcer la qualité des soins proposés.

Un projet réalisé grâce au soutien et à l'engagement d'ETIKA et du Lions Club Lyon Ouest.



LA GRANDE LESSIVE : UN FIL ARTISTIQUE QUI RASSEMBLE

Autour du thème « Du papier, des papiers, vos papiers » des crèches de la Petite Enfance se sont mobilisées pour participer à La Grande Lessive.

Ce projet favorise la créativité et le lien social en invitant petits et grands à réaliser des œuvres qui sont ensuite exposées sur un fil, à la manière d'un étendage artistique.

À Pom'Cannelle, les familles ont été invitées à découvrir et accrocher les créations des enfants, renforçant ainsi leur implication dans la vie de la structure.

Aux Petits Sarments, les enfants ont exploré différentes techniques, comme la création de pochettes à partir de feuilles de magazines déchirées ou le collage de papiers colorés. Les productions, au format A4, ont été installées sur la terrasse à hauteur d'enfant pour être facilement observées par tous.

À Brin de Malice, des ateliers autour du papier crépon, des espaces de construction et des temps de jeux en extérieur ont enrichi cette journée. Les œuvres ont été exposées à l'entrée de la crèche, permettant aux familles de les admirer lors des temps d'accueil.

UN ÉLAN COLLECTIF QUI RAYONNE DANS LES CRÈCHES

À l'initiative des crèches A Petits Pas et Pomme Reinette, une dynamique de décoration participative a vu le jour et fait désormais des émules dans d'autres crèches, notamment Les Choupinous, Mini Pousse et Les Lumotins. En décembre, des soirées ont été organisées après la fermeture réunissant des parents volontaires autour de la décoration des crèches aux couleurs de Noël. Très appréciés, ces moments conviviaux favorisent les échanges et renforcent le lien entre familles et professionnels. Ils permettent également aux parents de s'impliquer concrètement dans la vie des structures. Le lendemain, les enfants ont découvert avec émerveillement un environnement transformé, illuminé de guirlandes, de peintures et de sapins festifs.

INTERVIEW

Rencontre avec Myriam Delay,
Directrice du Dispositif d'Accueil d'Urgence
des Mineurs et Coralie Ghizzo-Trincas, Cheffe
de Service à la Pouponnière du Rhône.

L'accompagnement des enfants de 0 à 3 ans sous mesure de protection présente des spécificités liées à leur grande vulnérabilité et à leurs besoins fondamentaux. 18 enfants sont accueillis et accompagnés au sein de la Pouponnière du Rhône par une équipe de professionnelles de la petite enfance composée notamment d'auxiliaires de puériculture, d'éducatrices de jeunes enfants et de puéricultrices.

Au quotidien, les enfants vivent au sein d'unités de vie adaptées à leur âge, regroupant jusqu'à six enfants. Ils partagent ainsi les différents temps de la journée dans un cadre collectif sécurisant le temps de leur prise en charge.

Comment l'équipe travaille-t-elle pour sécuriser les enfants confrontés à la séparation et au changement ?

Chaque enfant accueilli à la Pouponnière bénéficie d'un accompagnement pensé en fonction de son histoire, de ses besoins fondamentaux et de son rythme. Dès son arrivée, une attention particulière est portée à la création d'un lien de confiance entre l'enfant, les professionnels et son nouvel environnement.

Cette réflexion est menée collectivement afin de co-construire un protocole d'accueil le plus adapté possible à chaque situation. Les professionnels veillent à mettre des mots sur les vécus et les émotions de l'enfant pour l'aider à trouver des repères dans un contexte souvent marqué par la séparation.

La psychologue de la Pouponnière intervient également en soutien des équipes lorsque des signes de mal-être sont repérés, afin de garantir un accompagnement sécurisant sur le plan psychique.

Comment travaillez-vous à préserver le lien de parentalité malgré la séparation liée au placement ?

L'un des enjeux majeurs de notre accompagnement est de préserver le lien de parentalité entre les enfants et leurs parents. Pour cela, nous disposons d'une équipe dédiée, chargée d'organiser et d'encadrer les visites médiatisées. Cette équipe est composée d'une éducatrice spécialisée, d'une auxiliaire de puériculture, d'une éducatrice de jeunes enfants et d'une psychologue, qui veillent ensemble à soutenir et sécuriser les échanges entre l'enfant et sa famille.

Quelles sont les conséquences de la baisse du nombre d'assistants familiaux sur les enfants accueillis en Pouponnière ?

Pour les petits, l'orientation vers une famille d'accueil constitue théoriquement la principale solution de placement à l'issue de leur accueil en pouponnière.

Lorsque les places en famille d'accueil se font rares, les enfants sont contraints de rester plus longtemps en collectivité. Malgré l'investissement des professionnels, ce mode d'accueil ne permet pas toujours d'offrir le même niveau d'attention individualisée qu'un cadre familial. Les réponses apportées à leurs besoins fondamentaux peuvent alors être moins adaptées, avec un risque d'impact sur leur développement affectif et relationnel.

La baisse du nombre d'assistants familiaux a donc des conséquences sérieuses sur la vie des enfants. Il y a urgence à trouver des solutions.



UNE SEMAINE POUR JOUER... ENCORE ET ENCORE

À l'occasion de la Semaine de la Petite Enfance, la crèche Les Choupinous a proposé une semaine d'activités autour du thème « Encore ! Jouer à l'infini ». Chaque jour, les professionnels ont imaginé des ateliers variés favorisant l'exploration et l'imaginaire des enfants : constructions en carton, circuits de voitures, graphisme au sol ou encore jeux de transvasement sensoriels. La semaine s'est clôturée par une balade suivie d'un repas partagé en extérieur.

Ces temps ont offert aux enfants de riches expériences ludiques et éducatives soutenant leur créativité et leur développement.

Enfance & adolescence

Projets à la une



LE RUGBY DANS TOUS SES ÉTATS

40 jeunes accompagnés par des établissements de Protection de l'Enfance et Justice des Mineurs ont pris part au programme LOU Citoyen, porté par le Fonds de dotation LOU Attitude.

Pensé comme un parcours d'initiation au rugby, le programme vise à transmettre des valeurs caractéristiques : respect, engagement, solidarité et dépassement de soi.

Organisé autour de plusieurs rencontres, le projet a offert aux jeunes des expériences riches et variées : visite immersive du stade du LOU, découverte des coulisses et des métiers du club, invitation à un match de Top 14, initiation au rugby avec l'OSGL RUGBY et ateliers citoyens animés par pompiers, police et agents TCL.

Une aventure collective qui a permis aux jeunes de découvrir la discipline tout en partageant des moments de cohésion et de citoyenneté.

LA SOLIDARITÉ EN GUISE DE RÉPARATION

Les adolescents du CER La Bâtie et Ricochet se sont engagés concrètement en participant à des maraudes au bénéfice des personnes les plus démunies. Encadrés par l'équipe éducative, ils ont préparé des kits alimentaires à distribuer. Ces moments ont permis de développer des compétences essentielles : solidarité, respect, empathie mais aussi capacité à se positionner dans l'espace public. En plus de l'aide matérielle apportée, les maraudes ont sensibilisé les jeunes à la dignité des personnes et à l'importance du lien social, tout en les encourageant à prendre soin et aller vers les autres. Au fil des rencontres, ces expériences ont pris tout leur sens : en s'impliquant concrètement, les jeunes ont pu se sentir utiles et porter un regard différent sur eux-mêmes comme sur les autres.



AU FOURNEAUX POUR 150 INVITÉS

À l'occasion d'une rencontre de l'Observatoire Départemental de la Protection de l'Enfance, organisée à la Préfecture du Rhône, deux adolescentes accompagnées par Numéri'Table ont vécu une expérience particulièrement

valorisante. Dans le cadre de l'atelier restauration, elles ont préparé madeleines, cakes et muffins pour les 150 participants, aux côtés de leur éducateur cuisine. Présentes le jour J, elles ont été chaleureusement remerciées. Une belle reconnaissance de leur engagement, révélant leurs capacités et renforçant leur confiance !



QUAND LES VOIX SE RENCONTRENT : UNE CHORALE QUI UNIT LES GÉNÉRATIONS

Dans la continuité du succès du Festival des Nouveaux Héros en 2024, des enfants de la Maison d'Enfants Balmont ont souhaité prolonger l'expérience en créant leur propre chorale. Depuis, ils se retrouvent chaque samedi lors d'un atelier animé par Étienne Barth, chef de chœur professionnel. Dans un cadre à la fois bienveillant et exigeant, ils développent leur technique vocale, renforcent leur confiance et construisent progressivement un répertoire qui leur ressemble. Au fil des mois, la chorale est devenue un véritable pont entre les générations. Chaque mercredi, les enfants se rendent dans les EHPAD du territoire pour proposer des mini-concerts et partager des moments privilégiés avec les résidents, notamment avec un groupe de la résidence seniors Domitys de Gleizé. De cette rencontre est née une belle complicité à l'origine de projets artistiques originaux comme l'enregistrement d'un 45 tours. Tournage d'un clip et série de concerts, la suite s'annonce tout aussi prometteuse pour la Compagnie des Nouveaux Héros !

Un projet réalisé grâce à l'un de nos mécènes et au CEFEDM AuRa



FOCUS

S'EXPRIMER POUR MIEUX S'ÉMANCIPER

Le CEPJ a accueilli en juin la première édition du festival PROSPAIRS, un événement inédit en Auvergne-Rhône-Alpes, qui vise à renforcer la place des bénéficiaires dans les réflexions autour des pratiques d'accompagnement. Impulsé par le CREAL Auvergne-Rhône-Alpes, en lien avec le CREAL Bretagne, l'Associazione Agevolando APS et l'ERP - Espace de Recherche et de Prospective, cet événement a rassemblé plus d'une centaine de participants de différentes associations du territoire.

Au cœur de cette journée, un spectacle co-construit par des jeunes et des professionnels a mêlé théâtre, slam, musique et témoignages. Autant de formes d'expression mobilisées pour raconter des parcours de vie, évoquer la résilience et affirmer le pouvoir d'agir. Dans le gymnase transformé en scène ouverte, les jeunes ont partagé leurs expériences et revendiqué pleinement leur place.

Une dynamique qui vient renforcer leur engagement et réaffirmer leur rôle essentiel dans la construction des pratiques qui les concernent.

QUAND L'ENTRAIDE FAIT LA DIFFÉRENCE

Quatre adolescents accompagnés par le DITEP La Bergerie ont relevé un défi inédit : participer à la 16^{ème} édition du Défi Ent'Raid organisé à l'espace Eaux Vives de Saint-Pierre-de-Bœuf. Cette manifestation sportive inter établissements mêle sport, dépassement de soi et esprit d'équipe. Pendant deux jours, ils se sont engagés avec énergie dans des épreuves variées : biathlon, kayak, course d'orientation, relais, disc golf et rafting.

Au fil des activités, chacun a su dépasser ses appréhensions, faire preuve de persévérance et soutenir les autres, même dans les moments plus difficiles. L'entraide et la solidarité ont été au cœur de cette expérience collective.

Une 8^{ème} place bien méritée, les sportifs sont repartis fiers de leur parcours, de leurs efforts et des apprentissages partagés.



LE STEP : UNE AUTRE FAÇON D'ACCOMPAGNER

4 ans après l'ouverture de ce service innovant, la Métropole de Lyon et les partenaires ont été invités à rencontrer l'équipe du STEP. Proposant un accompagnement renforcé et sur-mesure à des adolescentes confiées à l'ASE et confrontées à des situations de ruptures et de mises en danger, le STEP permet une prise en charge adaptée.

Au cœur de cette rencontre, la parole des jeunes a occupé une place centrale. Des vidéos témoignages réalisées autour du thème « Présentons le STEP » ont permis d'illustrer concrètement la nature du lien éducatif qui est proposé. À travers leurs expériences, ainsi que celles de leurs familles, ces témoignages illustrent l'importance d'un accompagnement souple et respectueux des besoins de chacun.

SE DÉPASSER POUR MIEUX SE CONSTRUIRE

Cet été les jeunes du CER ont vécu une expérience hors du commun en participant à une immersion militaire pensée comme levier éducatif et personnel. Encadrés par M. Humblot, officier retraité, ils ont participé à des ateliers et sorties alliant rigueur, cohésion et dépassement de soi. Parcours d'obstacles, accrobranche ou visites de musées, chaque activité visait à renforcer la confiance, stimuler l'esprit d'équipe et donner du sens à l'effort. Conçue dans le cadre du protocole Justice-Armées, cette période exigeante mais bienveillante a permis aux jeunes de reprendre confiance en leurs capacités, d'expérimenter la force du collectif, tout en offrant aux éducateurs un outil pédagogique innovant.

INTERVIEW

*Rencontre avec Sarah Jeannin,
Directrice du Pôle
Prévention Jeunes*

Nouvelle organisation, public élargi, moyens renforcés : annoncée en 2024 et déployée depuis le 1^{er} septembre 2025, la réforme de la prévention spécialisée transforme les pratiques. Eclairage sur les impacts sur le terrain.

La Métropole de Lyon a engagé une réforme importante de la Prévention Spécialisée : quels en sont les principaux objectifs et enjeux ?

La refonte de la Prévention Spécialisée vise à élargir le public accompagné avec un abaissement de l'âge d'intervention dès 10 ans, tout en permettant un suivi des jeunes jusqu'à 25 ans.

Cette réforme s'accompagne également d'une nouvelle organisation territoriale, fondée sur une logique de bassin de vie.

Pour ACOLEA, cela se traduit par une intervention sur les territoires de Villeurbanne et de Rhône Amont qui comprend les villes de Vaulx-en-Velin, Décines-Charpieu et Meyzieu.

L'abaissement de l'âge d'intervention dès 10 ans est une évolution majeure : qu'est-ce que cela change pour le service dans la manière d'accompagner les jeunes ?

L'intervention dès 10 ans implique d'adapter nos pratiques à un public plus jeune, avec des besoins spécifiques. Au sein du service nous avons fait le choix de créer une équipe dédiée aux 10-15 ans afin de proposer un accompagnement plus ciblé.

Cette organisation permet d'accorder une attention particulière à cette tranche d'âge, notamment autour de la persévérance scolaire et du soutien aux familles. Elle favorise une intervention plus précoce pour prévenir les difficultés et accompagner les enfants dès les premiers signes de fragilité.

La réforme prévoit un recentrage sur les quartiers prioritaires : comment cela va-t-il impacter concrètement vos actions sur le terrain ?

Un rééquilibrage des moyens est opéré en faveur des quartiers prioritaires où se concentre une part importante des jeunes de 10 à 25 ans et où les besoins sont les plus marqués. Concrètement, cela se traduit par un renforcement des équipes sur ces territoires : nous sommes ainsi passés de 25 à 32 travailleurs sociaux.

Cette augmentation des effectifs permet d'accentuer notre présence sur le terrain et de renforcer le travail de proximité.

La prévention spécialisée, historiquement rattachée à la Protection de l'Enfance, est intégrée depuis 2025 au Pôle Prévention Jeunes : que signifie ce changement ?

La création du pôle prévention jeunes répond à la volonté de renforcer les liens entre la prévention spécialisée, la protection de l'enfance et les actions d'insertion sociale. Ces champs partagent en effet de nombreuses problématiques communes.

Cette nouvelle organisation permet de mieux articuler les interventions et de proposer un accompagnement plus global, prenant en compte l'ensemble du parcours des jeunes.

Adultes vulnérables

Projets à la une



DESSINE-MOI LA SOLIDARITÉ

Sur un ancien site industriel de Villeurbanne, Étape 22 accompagne 48 jeunes adultes en situation de précarité. Arrivés mineurs en France, ils poursuivent leur projet professionnel et de vie malgré une situation encore fragile.

Pour améliorer leur cadre de vie, un projet d'aménagement été conçu avec Plateau Urbain et des étudiants de l'École nationale supérieure d'architecture de Lyon.

Des collaborateurs de l'entreprise Evolem se sont mobilisés lors de leur Journée Solidarité, organisée par le fonds de dotation Evolem Citoyen. Peinture au sol, installation de bâches colorées et de mobilier extérieur : leur engagement a permis de transformer ce lieu de vie gris béton en un espace plus chaleureux, coloré et accueillant.

QUAND L'ACCOMPAGNEMENT SE DESSINE ENSEMBLE

Se sentir chez soi, construire ses projets et avancer à son rythme : c'est tout l'enjeu du service Logis Jeunes. Pour mieux penser l'accompagnement des jeunes adultes sortis de parcours ASE vers l'autonomie, un premier projet de service a été élaboré collectivement par les professionnels et les jeunes en plaçant leurs besoins et leurs paroles au centre de la démarche.

La formalisation de ce projet de service vient concrétiser une dynamique collective engagée pour les prochaines années et affirme l'importance d'un tel dispositif dans les parcours de sortie de la protection de l'enfance.

Présenté à l'occasion d'une rencontre avec les partenaires, il témoigne d'une dynamique collective forte au service d'un objectif commun : permettre à chaque jeune de trouver sa place et d'avancer vers l'avenir avec confiance.

DES ATELIERS POUR RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR DES FEMMES

Le CHRS La Croisée-L'Étoile accompagne des femmes en grande précarité, et pour la plupart victimes de violences.

Au-delà de l'hébergement, les équipes développent un accompagnement global visant à favoriser l'autonomie, la reconstruction personnelle et l'insertion sociale.

Un cycle d'ateliers réguliers intitulé « Le Temps des Femmes » a été mis en place. Ces ateliers visent à lutter contre les inégalités et les violences faites aux femmes, pour mieux développer l'estime de soi et mieux connaître les ressources à leur disposition.

Le programme s'appuie sur une diversité d'interventions et de partenariats : rencontre avec l'association La Toile, intervention du Centre de santé et d'éducation sexuelle (CSES) autour des questions de santé et de prévention, atelier « Tu peux » sur les stéréotypes de genre et atelier « No Women Challenge » pour aborder la question du consentement.

Ces temps collectifs sont unanimement reconnus par les participantes comme des espaces ressources, favorisant le partage d'expériences et le soutien mutuel.



INTERVIEW

Rencontre avec Mélia Ouahbi,
éducatrice spécialisée au DCR
de Tassin et au Belle Ere Café

En mars le Pôle Bel Air d'ACOLEA a organisé la première édition des Cocktails de l'Amour. Une soirée pas comme les autres, pensée pour favoriser les rencontres entre adultes en situation de handicap ou présentant un TND, accompagnés par ACOLEA et par d'autres associations du territoire.

Au sein du Belle Ere Café, cet événement inédit propose un espace convivial pour échanger, se découvrir et créer des liens, qu'ils soient amicaux ou amoureux.

Comment est née cette initiative ?

L'idée d'organiser les Cocktails de l'Amour est née d'une réflexion collective entre les professionnels et la direction du Pôle Bel Air, avec la volonté de faire du Belle Ere Café un véritable espace de rencontre. Il s'inscrit également dans une dynamique partenariale portée par le COPIL Inclusion qui regroupe plusieurs acteurs du territoire.

Nous nous sommes rapprochés de Jennifer Fournier, responsable formation et recherche à Ocellia, spécialisée sur les questions de vie intime, affective et sexuelle (VIAS), ainsi que du Planning Familial de Villeurbanne. Ensemble, nous avons imaginé un format speed-dating adapté aux besoins des personnes accompagnées.

Quels sont les objectifs de ce temps de rencontre ?

L'objectif principal est de permettre aux personnes accompagnées de se rencontrer et de créer des liens dans un cadre inclusif et sécurisant. Ce projet répond à une demande

exprimée directement par les personnes accompagnées pour qui les opportunités de rencontre restent limitées en ESSMS. Il est donc essentiel de leur offrir des espaces adaptés pour s'exprimer dans le respect de leurs choix et de leur intimité.

Cet événement vise également à sensibiliser et accompagner les professionnels sur les questions de la vie intime, affective et sexuelle. Ces temps d'échanges permettent de déconstruire certains préjugés grâce à l'appui d'outils pédagogiques adaptés et à l'expertise des intervenants.

Concrètement, comment se passent les Cocktails de l'Amour ?

Les participants sont invités à s'installer avec des personnes qu'ils ne connaissent pas afin de favoriser les premières rencontres. Durant ce temps, les professionnels accompagnants restent volontairement en retrait pour préserver l'intimité des échanges et permettre à chacun de s'exprimer librement.

Des outils de médiation sont également proposés sur les tables, comme des jeux ou des supports d'échange autour de la vie intime, affective et sexuelle, pour encourager les discussions et créer un cadre convivial.

Toutes les demi-heures, les participants changent de table afin de favoriser la découverte de nouvelles personnes.

Avez-vous envie de renouveler l'expérience ?

Oui, clairement. Les retours sont très positifs, autant du côté des participants que des professionnels.

La principale contrainte reste le temps et les moyens nécessaires à l'organisation, mais l'envie de renouveler et de développer ce type d'initiative est bien présente.



DES TÉMOIGNAGES POUR CHANGER LES REGARDS

Dans le cadre du Festival des Métiers du Prendre Soin organisé par la Maison Métropolitaine d'Insertion pour l'Emploi (MMIE), des personnes en situation de handicap accompagnées par Le Foyer de l'Arc, le Foyer de vie du Pays Mornantais et la Maison de Soucieu ont participé à une matinée d'échanges au lycée Jean-Paul Sartre de Bron.

Aux côtés des professionnels venus présenter la diversité de métiers du social et médico-social, les résidents ont partagé leur parcours et leur expérience de l'accompagnement. Leurs témoignages ont permis aux élèves de mieux comprendre les réalités du quotidien, l'impact des professionnels dans leurs trajectoires de vie et de briser les préjugés sur le handicap.



DES COMPAGNONS POUR MIEUX VIVRE LES SOINS

La plateforme d'activités adaptées de Bel Air a développé un projet innovant de médiation animale pour faciliter l'accès aux soins. L'idée : utiliser la présence de chiens pour désensibiliser des actes anxiogènes comme les prises de sang ou les soins dentaires. Deux résidents du FAM en ont bénéficié régulièrement, à raison d'une à deux séances par mois, avec un travail progressif et un livret de suivi pour valoriser chaque étape franchie. Soutenues par Laure l'infirmière du foyer et les médiatrices animales, les séances ont apporté joie et apaisement.

Un projet réalisé grâce au Pôle Funéraire de Lyon et à la Mairie de Saint-Genis-les-Ollières.

Parentalité

Projets à la une



PARENTALITÉ POSITIVE : LE DÉFI DES CONSIGNES SANS NÉGATION

L'équipe Des Choupinous a proposé aux familles une action autour de la parentalité positive, en les invitant à relever un défi : passer un moment de la journée sans utiliser la négation avec leur enfant. Une affiche explicative présentait les principes et les bénéfices des consignes positives, favorisant une communication plus claire et bienveillante. Cette initiative a permis de sensibiliser les parents à l'impact du langage sur le développement et la compréhension des jeunes enfants.

Un temps d'échange qui a renforcé le lien entre professionnels et familles, tout en valorisant des pratiques éducatives qui soutiennent la confiance et l'autonomie des enfants.



UN MOMENT MUSICAL POUR RENFORCER LES LIENS PARENTS-ENFANTS

Au CHRS La Croisée l'Étoile, familles et jeunes enfants ont partagé une expérience artistique originale autour de la musique et du quotidien. Grâce à la Métropole de Lyon et au CIMCL, quatre ateliers ont proposé un temps privilégié entre parents et enfants.

Autour des sons de la cuisine, chacun a été invité à chanter, jouer et expérimenter ensemble. Guidées par la chanteuse Nolwenn Guéhenneux, les familles ont partagé un moment simple et accessible.

Ces ateliers essentiels soutiennent la relation parent-enfant en valorisant les interactions, l'écoute et le plaisir d'être ensemble.

INTERVIEW

Échange avec Lucie Forest, Audrey Fontes et Manon Serrano, éducatrices spécialisées au SAEF de Villefranche-sur-Saône.

Le SAEF accompagne des familles en difficulté sociale et éducative. « Le Café des Mamans », imaginé par deux éducatrices et la psychologue du service, propose tous les deux mois un temps de rencontre et de respiration pour des mères, dans un cadre de confiance.

D'où est partie l'envie de créer le Café des mamans ?

Le projet est né d'un constat simple : beaucoup de mamans sont isolées, avec peu de soutien et parfois une certaine appréhension de l'extérieur. Avec Mickaëlle Rozet, la psychologue, nous avons eu envie de leur proposer un espace où elles pourraient se rencontrer, échanger et surtout souffler un peu.

L'idée était aussi de sortir du cadre habituel de l'accompagnement, souvent perçu comme une contrainte, pour montrer qu'il peut aussi être un lieu ressource.

Qu'est-ce qu'apportent ces temps par rapport aux visites à domicile ?

Pendant le Café des Mamans, nous ne sommes plus dans une posture d'éducatrices ou de psychologue au sens strict. Nous nous mettons à leur hauteur, dans un cadre plus informel, sans jugement et sans objectif éducatif affiché.

C'est un temps pour elles, en tant que femmes et sur la base du volontariat. On parle peu des situations individuelles : on privilégie l'échange, le partage et le plaisir de se rencontrer.

Concrètement, qu'est-ce qu'il s'y passe ?

Chaque rencontre est construite avec les mamans, à partir de leurs envies. Certaines ont proposé des temps autour du bien-être et du prendre soin comme des ateliers maquillages ou de l'automassage ou encore le partage des cultures avec un temps cuisine.

Nous avons aussi proposé des supports comme le jeu Dixit pour favoriser l'expression. Ces moments permettent de créer du lien entre elles mais également de développer la pair-aidance.

Qu'est-ce que cela change, pour elles... et pour vous ?

Ces temps contribuent à changer leur regard sur l'accompagnement du SAEF : ici, elles découvrent un espace sans jugement, où il ne s'agit pas de dire ce qui est bien ou non, mais de partager un moment.

Pour nous, c'est une autre manière d'accompagner : cela permet de construire la confiance différemment, d'observer autrement et de renforcer le lien. C'est aussi un vrai levier de cohésion d'équipe.

Finalement, ces moments participent pleinement au soutien à la parentalité, mais de façon plus détournée, plus humaine, et souvent même plus efficace.

NOUVEAUTÉ

UNE SALLE D'ÉVEIL POUR SOUTENIR LA PARENTALITÉ

Une salle du CHRS Résidence Vienne a été transformée en espace d'éveil dédié aux tout-petits accueillis avec leur mère dans le cadre du dispositif HOUMA.

Au-delà de l'aménagement avec une approche Montessori, cet espace accueille désormais différents temps d'accompagnement : moments individuels autour de la relation mère-enfant avec l'auxiliaire de puériculture, temps collectifs autour de la parentalité avec la PMI et l'association Concilia'bulles ou encore ateliers thématiques.

Cet espace s'inscrit aujourd'hui comme un appui central pour accompagner les mères dans leur parentalité et soutenir le développement de leurs enfants.

Un projet réalisé grâce à l'Entreprise des Possibles et l'association 777 Children.



ACOLEA développement



EN 2025, AD-ACOLEA Développement poursuit sa dynamique de transformation. L'ambition reste la même : proposer des formations toujours plus adaptées aux réalités du terrain, tout en élargissant leur portée et leurs formats.

FORMER AUTREMENT, POUR TOUCHER PLUS LARGEMENT

Tout au long de l'année, **210 sessions de formation** ont été organisées, rassemblant **1 884 apprenants**. Cette progression confirme la place d'AD-ACOLEA Développement comme acteur reconnu auprès des professionnels du secteur social et médico-social.

Les parcours consacrés aux **troubles du neurodéveloppement (TND)**, à la **coordination de parcours** et à **l'autodétermination** se sont renforcés, en lien étroit avec les besoins des structures accompagnées.

Parallèlement, l'offre continue de se diversifier avec :

- un **MOOC gratuit** dédié à la gestion des comportements problèmes en classe,
- un module **e-learning**, co-construit avec Ocellia, autour de l'autodétermination.

DES FORMATS PLUS SOUPLES, PENSÉS POUR LE QUOTIDIEN DES PROFESSIONNELS

L'année marque une évolution importante des pratiques pédagogiques.

Les formations deviennent plus flexibles, laissant davantage de place aux échanges et à l'adaptation aux situations concrètes rencontrées sur le terrain.

De nouveaux formats voient le jour, notamment les **E-Formations en classes virtuelles**, organisées en petits groupes avec un format de 10 à 12 séances. Pensées pour s'intégrer dans des emplois du temps contraints, elles proposent deux parcours autour des fondamentaux sur les Troubles du Neuro-Développement et de la protection de l'enfance.



CRÉER ET TRANSMETTRE AUTREMENT

L'année est également marquée par le développement de nouveaux outils de transmission.

La plateforme de vidéo à la demande (VAD) a été lancée, avec 90 vidéos disponibles dès son ouverture, offrant un accès plus libre et flexible aux contenus.

Plusieurs projets de co-production viennent enrichir cette dynamique :

- avec la Fondation OVE, autour des TND,
- avec Domino RH, sur la découverte des métiers du social,
- avec ACOLEA, sur la communication non violente.



DES CONTENUS QUI RENCONTRENT LEUR PUBLIC

Les contenus diffusés trouvent un écho grandissant auprès des professionnels.

Ils totalisent plus de **200 000 vues sur TikTok** et **100 000 sur LinkedIn**, signe d'un intérêt pour des formats accessibles, directement connectés aux pratiques de terrain.

Un temps fort fédérateur

La journée TND de Brignais a constitué un moment fort de l'année, réunissant près de **2 000 participants**, en présentiel et à distance.

Au programme :

- 5 conférences,
- 3 tables rondes,
- 27 ateliers.

Cet événement a favorisé les échanges, le partage d'expériences et la circulation des pratiques entre professionnels du secteur.



Rapport financier

L'année 2025 s'est déroulée dans un contexte économique et social particulièrement tendu, marqué par des difficultés persistantes de recrutement et par une forte pression sur les équilibres financiers du secteur social et médico-social. Malgré ces contraintes, la Fondation a poursuivi ses missions en maintenant un niveau d'activité soutenu et en mobilisant ses équipes afin de garantir la continuité des accompagnements.

Le résultat comptable de l'exercice présente un excédent de 186 135€ traduisant les efforts engagés pour maîtriser les charges et adapter l'organisation aux contraintes du contexte actuel.

Les tensions de recrutement continuent toutefois d'affecter durablement les établissements et services. Elles entraînent une augmentation de la charge de travail des professionnels, une fragilisation des collectifs et un recours important à l'intérim, malgré les actions mises en œuvre pour en limiter l'usage. L'augmentation de l'intérim est à mettre en corrélation avec la fin du recours aux auto-entrepreneurs au sein de la Fondation. Cette décision s'inscrit dans une logique de sécurisation juridique, sociale et financière des pratiques de gestion des ressources humaines.

Une vigilance accrue a été portée à la gestion de la trésorerie, avec un suivi renforcé des dépenses, des investissements et des encaissements.

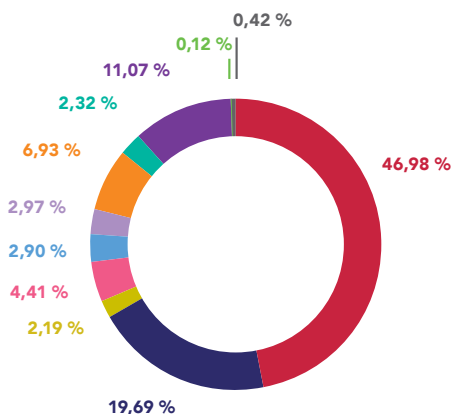
Les plans d'action conduits conjointement par le siège et les directions d'établissement permettent néanmoins d'observer des résultats encourageants et confirment la pertinence des orientations stratégiques engagées.

Nous insistons sur le fait que la vie réelle des comptes et institutions nous laisse envisager des résultats plus difficiles dans l'avenir nécessitant de l'ensemble de nos partenaires et financeurs des relations partenariales tout au long de l'année.

RÉPARTITION DES FINANCEURS

Exploitation 2025

- Métropole Grand Lyon
- Département du Rhône
- Autres Départements
- PJJ
- DDETS
- Autres Communes & Partenaires
- CAF
- Familles
- ARS
- Groupe ACOLEA
- Autres



Le total des produits d'exploitation s'élève à 108 337 750 €.

TAUX D'ACTIVITÉ

Il s'agit du nombre de journées ou heures réalisées par rapport au prévisionnel

Source : Synthèse ACOLEA / Cadres normalisés ACOLEA AMPH-Médico-Social

Protection de l'Enfance	96,3 %
Justice des Mineurs	85,8 %
Habitat & Inclusion	93,5 %
Petite Enfance	87,1 %
AMPH-Médico-Social	93,1 %

LES RÉSULTATS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Le résultat global comprend des réalités très différentes. Ce résultat excédentaire laisse à penser que les orientations stratégiques prises sont orientées dans la bonne direction afin d'assurer la pérennité de la Fondation. Une vigilance accrue a été maintenue sur la trésorerie toute au long de l'année 2025.

Le résultat comptable des établissements et services présente un excédent de 186 135 € qui s'explique par :

PROTECTION DE L'ENFANCE

-413 605€

Les résultats comptables sont variables d'un établissement à l'autre.

Les difficultés de recrutement ont entraîné des coûts d'intérim qui ont un impact important sur les résultats comptables de certains internats, maisons d'enfants, foyers d'accueil d'urgence. Cette problématique est particulièrement prégnante sur l'accueil d'urgence du département du Rhône. Le résultat est impacté par les régularisations, en notre défaveur, de la part de cette collectivité, éléments qui nous ont amené à ne pas renouveler le CPOM.

Le secteur a été fortement impacté par le redressement Urssaf à hauteur de 284 500€ soit 84% du total du redressement.

MÉDICO-SOCIAL AMPH

+594 512 €

Cet excédent masque des résultats contrastés entre les établissements et services. Le secteur adulte est marqué par des difficultés de recrutement qui ont entraîné des coûts d'intérim importants.

JUSTICE DES MINEURS -19 481 €

Tous les efforts fournis sur la maîtrise des charges et une année sans incident majeur sur le plan RH, amènent à un résultat à l'équilibre avec une bonne activité.

PETITE ENFANCE

-160 307 €

Le déficit est lié au sous-financement de certaines crèches qui ne prennent pas en compte la totalité des évolutions de la convention collective (malgré le versement du bonus attractivité) ni l'inflation, et à une sous activité marquée à partir du 2^e semestre.

HABITAT & INCLUSION

+194 329 €

Le secteur de l'Inclusion Sociale y compris la Prévention Spécialisée est excédentaire.

LE SIÈGE SOCIAL

-75 346 €

VENTILATION DES CHARGES D'EXPLOITATION

Source : compte de résultat comptes combinés, ventilation selon suivi

● 2024

● 2025

13 256 352 € 12 803 985 €



Charges afférentes à l'exploitation courante

82 600 631 € 84 901 627 €



Charges afférentes au personnel

12 810 546 € 15 942 576 €



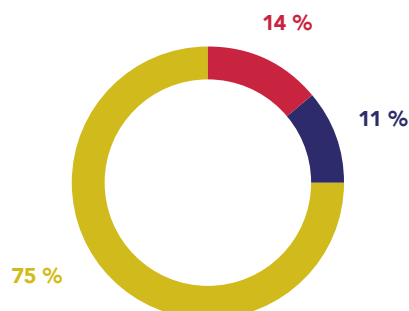
Charges afférentes à la structure

VENTILATION DES CHARGES D'EXPLOITATION

● Charges afférentes à la structure

● Charges afférentes à l'exploitation courante

● Charges afférentes au personnel



RÉSULTAT NET COMPTABLE

Hors retraitements comptes combinés / préalable à la négociation avec les financeurs

	2025	2024
Protection Enfance	-413 605	165 683
Justice des Mineurs	-19 481	-285 644
Inclusion sociale	194 329	-78 953
Pôle Petite Enfance	-160 307	-241 044
Acolea AMPH Medico Social	594 512	395 608
Siège	-75 346	-139 749
Gestion libre	66 032	188 953
TOTAL ACOLEA	186 135	4 854

BUGDETS ATTRIBUÉS PAR SECTEURS

AMPH Médico-Social 21 258 292 €

Siège social 3 553 112 €

Habitat & Inclusion 5 532 597 €

Petite Enfance 13 782 234 €

Protection de l'Enfance 65 298 733 €

Justice des Mineurs 3 992 558 €

Nos partenaires

Nos partenaires institutionnels



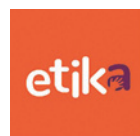
avec le soutien de



Nos Réseaux & Fédérations



Merci aux mécènes & donateurs qui nous font confiance



Griedge MBOCK, Valérie POIRIEUX
(pour l'ex-association AMADO),
Stéphane JAN & Mireille DUPASQUIER
& l'ensemble des autres
généreux donateurs de l'année.



Suivez toutes nos actualités &
faites un don pour soutenir nos actions sur

www.acolea.org