

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

## Informations déclarant

---

|               |                               |
|---------------|-------------------------------|
| Nom Prénom    | ROBIN Laetitia                |
| Adresse email | laetitia.robin@acolea-asso.fr |

## Informations entreprise/UES

---

|                   |                                                 |
|-------------------|-------------------------------------------------|
| Structure         | Entreprise                                      |
| Tranche effectifs | De 1000 à plus                                  |
| Raison sociale    | FONDATION ACOLEA                                |
| Siren             | 775649148                                       |
| Code NAF          | 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a. |
| Adresse           | 14 RUE DE MONTBRILLANT 69003 LYON               |

## Informations calcul et période de référence

---

|                                                                  |            |
|------------------------------------------------------------------|------------|
| Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés         | 2025       |
| Date de fin de la période de référence                           | 31/12/2025 |
| Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs | 1175       |

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

|                                                  |                                     |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------|
| Modalité de calcul                               | Par catégorie socio-professionnelle |
| Résultat final en %                              | 5.5                                 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes                              |
| Nombre de points obtenus                         | 34                                  |

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

---

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                              | 17.1   |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus                         | 20     |

## Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

### Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

---

|                                                  |        |
|--------------------------------------------------|--------|
| Résultat final en %                              | 0.2    |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Femmes |
| Nombre de points obtenus                         | 15     |

### Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| Résultat final en %      | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15  |

### Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

|                                                           |        |
|-----------------------------------------------------------|--------|
| Résultat en nombre de salariés du sexe<br>sous-représenté | 3      |
| Sexe des salariés sur-représentés                         | Femmes |
| Nombre de points obtenus                                  | 5      |

### Index égalité professionnelle

---

|                                               |     |
|-----------------------------------------------|-----|
| Total de points obtenus                       | 89  |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points                 | 89  |

### Publication des résultats obtenus

---

|                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------|------------|
| Date de publication                                           | 27/02/2026 |
| Site Internet de publication                                  |            |
| <a href="https://www.acolea.org/">https://www.acolea.org/</a> |            |