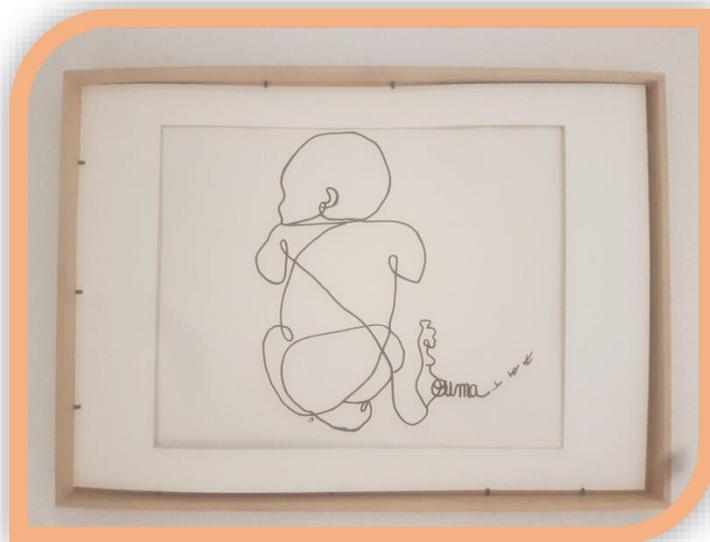


Service « HOUMA » - 2022



Sur les **20** mamans hébergées pendant l'année (file active), **11** sont arrivées en situation d'insertion avec une situation administrative permettant l'emploi et les ressources. Les **9** autres sont arrivées en situation administrative « aux droits incomplets », relevant donc de l'urgence.

En 2022, **8** mamans sont sorties du dispositif. **4** sont parties en logement social autonome via les ACIA MVS. Nous notons que les délais d'accès au logement pour les mamans, sur des logements de type T3 sont très rapides (entre 2 et 5 mois). Les **4** autres, dont la situation administrative ne relevait pas du logement, ont été orientées sur des structures d'urgence : une en CADA (car elle était en demande d'asile), une sur les Tiny House « les Amazones » de l'association FNDSA, une en studio individuel porté par ALYNEA et la dernière à la Maison des Amis du monde d'Habitat et Humanisme.

Hors champ d'intervention classique, nous avons accueilli en 2022 deux papas : **1** dont la situation du bébé était grave (naissance prématuré et diagnostic vital engagé). Monsieur était à la rue. Et **1** qui a perdu son titre de séjour et son logement et qui s'est lui aussi retrouvé à la rue. Sur ces deux papas, l'un est parti en logement autonome début 2023 avec sa compagne et l'autre est toujours au CHRS.

Besoins repérés pour les mamans accueillies

- Gros travail sur les questions administratives et d'ouverture de droit (droit au séjour notamment) mais aussi droits sociaux (CAF, couverture santé...).
- Fort isolement pour les mamans qui sont seules (sans le père). Les familles sont souvent éloignées. Très peu de relais et de réseau. Pour la plupart c'est une première grossesse avec toutes les inquiétudes liées (besoin de soutien, de conseils, de réassurance...).
- Tristesse et mal être psychique important souvent dû au parcours personnel des mamans accueillies. (Séparation, abandon du père de l'enfant, violence conjugales...)

Accompagnements et actions proposés en lien avec les besoins repérés

- Soutenir leurs capacités d'insertion sociale sur le territoire et leur projet d'établissement en France
- Accompagner dans les recherches de mode de garde adaptés aux besoins de l'enfant et à la situation de la maman. Reprendre projet emploi et/ou formation quand cela est possible.
- Aide matérielle et recours partenaires pour aides également (alimentaire, matériel puériculture...).
- Développement réseau et tissu social (Partenariat ACEPP).
- Stimuler et accompagner la construction des compétences parentales.
- Lutte contre l'isolement et le sentiment de solitude (repas partagé, temps convivial, temps collectifs).
- Prévention de l'épuisement matériel, informations, conseils, soutien et lien PMI.

Modalités d'accompagnement

- Travail en réseau par rapport à la réduction des risques de mise en danger des enfants (ACEPP, Métropole, MVS)
- Accès au logement et/ou hébergement selon les droits et les projets des personnes dans un principe de réalité.
- Autonomisation des personnes accompagnées : soins de l'enfant, gestion du quotidien, gestion budgétaire.

2022, c'est aussi un renforcement et un élargissement de nos partenaires :

- **FNDSA** (Foyer Notre Dame des Sans Abris) → propose des kits d'urgence, de première nécessité pour les familles, à bas prix. Nous pouvons également, pour le service, leur demander du matériel de puériculture, vêtements ou autre, gratuitement.
- **BSE** (Banque Solidaire de l'Équipement) → accueille des personnes en situation de précarité accédant à un premier logement pérenne pour acheter de quoi aménager à tout petit prix leur nouveau logement. Grâce à ces équipements neufs, ils peuvent s'installer dignement et rapidement, et ainsi sortir durablement de la précarité.
- **UPBDA** (Un Petit Bagage d'Amour) → propose gratuitement un kit comprenant des vêtements bébés de 0 à 3 mois pour l'entrée à la maternité. Ils peuvent également fournir une poussette et une écharpe de portage au besoin. Des produits d'hygiène pour la maman et le bébé peuvent être rajoutés.
- **Restau' du Cœur** → propose des paniers repas à venir chercher 1 fois par semaine.
- **Epicentre** → épicerie solidaire qui propose des aliments à plus bas prix.

Les orientations vers ses associations se font par un travailleur social.

Nous travaillons également avec l'**A.C.E.P** (association des collectifs enfants parents professionnels). Ils accompagnent l'équipe du service en proposant des temps bimestriels afin d'aborder des thématiques liées à parentalité et ainsi pouvoir échanger autour des besoins des mères et des enfants.

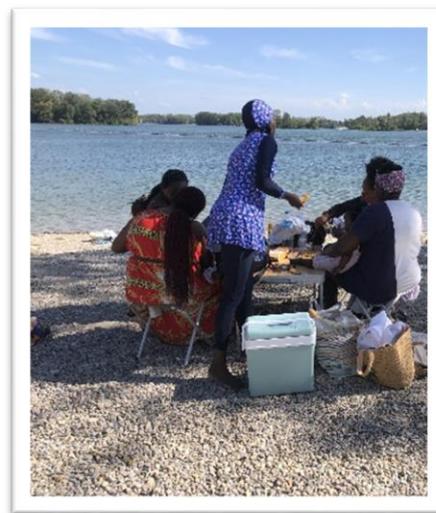
Ils proposent également des temps parents/enfants, dans la salle d'éveil du service afin que ces mères puissent prendre du temps avec leur enfant, autrement. Ce temps est animé par une personne de cet organisme.

De plus, nous avons l'intervention **d'une psychologue** du pôle qui vient, à la demande de l'équipe, échanger autour de sujets qui pourrait poser question à l'équipe et dont ils n'ont pas forcément la réponse. Elle est là en soutien, afin de proposer des pistes de réflexion et pouvoir échanger autour de ces interrogations.

Sorties Extérieures

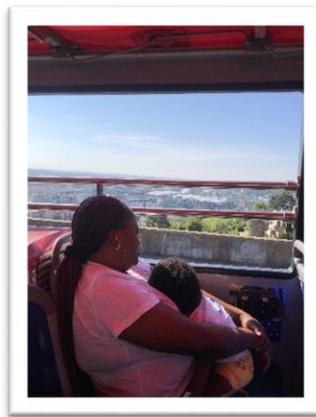
- **Été 2022 – plusieurs sorties ont été proposées aux mamans avec leurs enfants :**

- ⇒ Sortie à la piscine éphémère du Parc de la Tête d'Or à plusieurs reprises.
- ⇒ Sortie au lac de Miribel avec pique-nique à midi.
- ⇒ Sortie dans différents parcs.
- ⇒ Sortie individuelle pour que les mamans puissent changer d'air et avoir un temps plus privilégié, « unique » – dans la Vallée d'Azergues.



Activités

- ⇒ Séance photo mère-enfant + père-enfant avec aménagement de la salle dans ce sens.
- ⇒ Atelier soin – manucure.
- ⇒ Projection de films.
- ⇒ Animation « théâtre » avec un intervenant extérieur.
- ⇒ Bus « Lyon Tour »
- ⇒ Anniversaire des bébés fêtant leur 1 an.



Repas Collectif

- ⇒ 1 fois toutes les 3 semaines avec les mamans.
- ⇒ 1 fois toutes les 2 semaines pour un repas partagé avec les jeunes du CHRS + les mamans.



Claire BOISSEAU, auxiliaire de puériculture sur le service HOUMA

Lorsque je suis arrivée sur le service HOUMA en septembre 2021, l'accueil des mères avec leur enfant ne pouvait pas encore se faire car il restait encore beaucoup à entreprendre en terme d'aménagement. Je me suis occupée de monter les lits bébés de chaque studio ainsi que les tables à langer-baignoire. Il a fallu aménager le bureau du service, les couloirs, et la salle commune en y incluant un coin éveil. Ce dernier est un endroit ressource pour les mamans. Elles peuvent partager un moment ensemble, cuisiner et mettre bébé en jeu libre le temps de.

Nous avons accueilli notre première maman en octobre 2021, les mamans sont ensuite arrivées petit à petit et ont été accueillies par les mamans précédentes. Cela a pris un peu de temps avant que ce service prenne « vie » mais elles étaient toutes solidaires et dynamiques, ce qui a fortement aidé dans la naissance du bébé « HOUMA » !

Je fais de l'accompagnement et du soutien à la parentalité. Je suis présente, à la demande des mères et selon leurs besoins. Je suis dans une démarche d'écoute attentive face à leur quotidien afin de les accompagner au mieux dans la prise en charge de leur nouveau-né et dans leur projet d'allaitement. Je suis un appui pour les soins d'hygiène liés à la maternité : change, bain, soin du cordon, soin du visage. Je suis disponible pour répondre à leurs questions et je suis présente dès qu'elles en font la demande.

J'ai pu constater, au cours de cette année, que les mamans arrivaient à devenir autonome assez rapidement dans leur nouveau rôle de mère. Cependant, elles viennent souvent me voir pour toutes les questions d'alimentation et de petits tracas de la vie quotidienne. Elles me sollicitent beaucoup pour tous les suivis médicaux pour leur enfant et elle. Elles se rapprochent également de moi pour les orientations crèche lorsqu'il y a besoin d'un moyen de garde pour leur enfant lorsqu'elle souhaite reprendre le travail ou commencer une formation.

Je les accompagne dans leur vie de mère mais également dans leur vie de femme en proposant de prendre le relais, occasionnellement, auprès de leur enfant afin qu'elle puisse prendre du temps pour elle. C'est important de prendre en compte leur vécu afin d'ajuster notre posture professionnelle et ainsi, favoriser un lien de confiance.

2022 a été une année riche en émotions, où nous avons chacun grandi, évolué, et su nous adapter.