

# RAPPORT D'ACTIVITE

EXERCICE 2022

## ***CEPAJ***

*Chemin de Bernicot  
69230 SAINT-GENIS-LAVAL  
Téléphone : 04 78 56 74 00*

Directeur de territoire : M. BITTEL Jean-Dominique

Directrice de pôle CEPAJ/Les CERISIERS/SAS MNA : Mme DESBOIS Patricia

Association Acolea

14 rue de Montbrillant

69 003 Lyon

Directrice Générale : Mme Anna SAURI-LOPEZ

# 1. Activité et personnel

## 1.1. Activité

2022, comme pour les deux années précédentes, l'internat sur site de Saint-Genis-Laval présente une activité insuffisante pour les admissions en internat au CEPAJ. La procédure d'une commission d'admission est toujours en place tous les 15 jours et pour autant, l'activité reste faible pour cette année pour l'internat. Cela s'explique par les effets encore présents du COVID19, de la mise en place d'une plate-forme ODESSAA par la Métropole pour canaliser les demandes. Outil intéressant qui a débuté sa mise en œuvre courant 2021 au CEPAJ. Malheureusement, sans bénéfice secondaire au regard du turn-over au secrétariat du CEPAJ. En 2022, seules 5 demandes ont pu être traitées par cette plate-forme.

En 2021, il a fallu assurer la fermeture d'un groupe de 8 places en internat pour des raisons de défaut de recrutement, toujours d'actualité en 2022. Pour autant, les demandes sont toujours d'actualité mais l'absence d'un groupe de 8 places se fait sentir.

Le paradoxe est celui-ci en terme de recrutement, en voici la démonstration en janvier 2022 :

- 10 candidatures de travailleurs sociaux reçues en janvier 2022, diplômés et non diplômés (mais proche de la connaissance des adolescents difficiles de part un parcours dans l'animation).
- 10 entretiens de recrutement proposés mais 4 désistements, 2 ne se seront pas présentés sans explications et 4 entretiens effectués. Sur les 4, 2 sont incompatibles avec la profession et les 2 restants se déclineront après avoir compris que les horaires sont en soirée et week-end.
- Au global, l'activité a été réalisée soit 22 705 journées réalisées pour une activité retenue de 22 690 journées soit + 15 journées. La sur activité de l'accueil de jour a pu compenser la sous activité de l'internat.

<b>INTERNAT</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Capacité autorisée	70	70	70	
<i>Internat 5 jours</i>				
Nbre de places	28	28	28	
Nbre de journées d'ouverture	210	210	210	
Nbre théorique de journées	5 880	5 880	5 880	
<i>Internat 7 jours</i>				
Nbre de places	42	42	42	50
Nbre de journées d'ouverture	365	366	365	365
Nbre théorique de journées	15 330	15 372	15 330	18 250
Nbre théorique de journées total	21 210	21 252	21 210	18 250
<b>Nbre réel de journées</b>	<b>20 017</b>	<b>12 378</b>	<b>9 954</b>	<b>11 794</b>
Nbre de journées retenu au BP	18 877	18 914	10 754	13 500
Taux d'occupation réel en %	94.38%	58.24%	46.93%	64.62%
<b>Ecart Retenu/Réel</b>	<b>1 140</b>	<b>-6 536</b>	<b>-800</b>	<b>-1 706</b>

<b>SEMI-INTERNAT</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Capacité autorisée (a)	45	45	45	50
Nbre de journées d'ouverture (b)	210	210	210	210
Nbre théorique de journées (c) = (a) x (b)	9 450	9 450	9 450	10 500
<b>Nbre réel de journées (d)</b>	<b>10 661</b>	<b>14 497</b>	<b>13 700</b>	<b>10 911</b>
Nbre retenu de journées (e)	9 080	9 080	13 095	9 190
Taux d'occupation réel en % (f) = (d) / (c)	112.81%	153.41%	144.97%	103.91%
<b>Ecart Retenu/Réel (g) = (d) - (e)</b>	<b>1 581</b>	<b>5 417</b>	<b>605</b>	<b>1 721</b>

Ce tableau apporte le détail mensuel de l'activité internat et accueil de jour :

<b>Mois</b>	<b>Nombre jeunes internat</b>	<b>Nombre jours internat</b>	<b>Nombre jeunes externat</b>	<b>Nombre de jours externat</b>
<b>Janvier</b>	36	1017	47	928
<b>Février</b>	35	946	54	717
<b>Mars</b>	37	1103	63	1252
<b>Avril</b>	38	1043	58	853
<b>Mai</b>	35	1028	54	1058
<b>Juin</b>	38	1011	56	1174
<b>Juillet</b>	36	1051	58	832
<b>Août</b>	35	940	46	156
<b>Septembre</b>	33	955	55	1130
<b>Octobre</b>	39	1025	54	998
<b>Novembre</b>	33	843	56	889
<b>Décembre</b>	31	832	64	924
<b>TOTAL ANNEE</b>	426	11794	665	10911

La question du manque de recrutement pour stabiliser les équipes éducatives est au cœur de la problématique du CEPAJ.

Cela a rendu encore impossible l'ouverture d'un troisième groupe au sein de l'internat.

Une première étape en avril 2022 a permis d'accueillir 16 jeunes toute la semaine à l'internat sur site, puis 24 sont attendus pour octobre mais cela n'a pas pu aboutir en raison du manque de recrutement.

Pour autant, ce changement des cycles horaires a été accueilli comme une certaine révolution au sein des équipes qui a nécessité un important accompagnement au changement. Les salariés dédiés uniquement aux week-end se sont retrouvés à travailler en semaine et inversement.

Concernant les places en hébergement diffus, le service est composé de :

- 12 places en diffus renforcés (appelé AF palier avec 4 jeunes en autonomie et un référent éducatif logés à proximité).
- 13 places en appartements extérieurs suivies par une équipe dédiée.

En 2022, il a pu être possible de respecter le parcours du jeune en étant évalué en internat avant de glisser dans un dispositif extérieur.

Courant 2022, la restructuration du CEPAJ était motivée par la transformation des places en hébergement extérieur par du placement familial. Force est de constater que le recrutement des familles d'accueil reste trop complexe par manque de candidature. Ce projet est donc officiellement remis en question fin 2022 en abandonnant cette perspective.

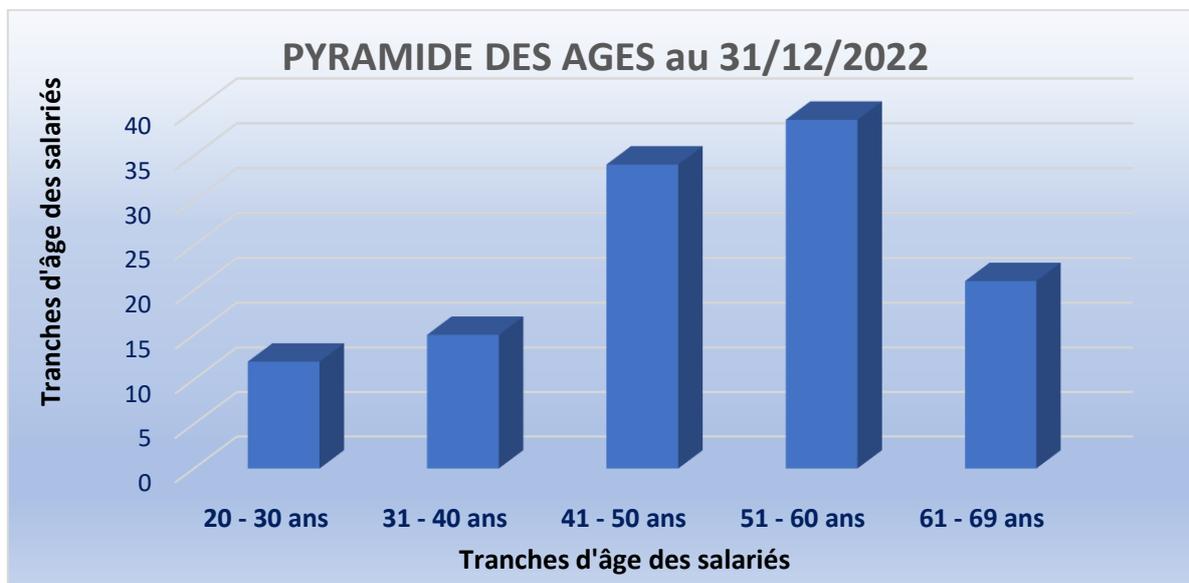
## 1.2. Personnel

### Effectifs au 31/12

DIRECTION	2 ETP
ADMINISTRATION	3,80 ETP
EDUCATIF	30,50 ETP
FORMATION	29,00 ETP
SOIN	3,61 ETP
ENTRETIEN/HEBERGEMENT	4,41 ETP
	<b>73,32 ETP</b>

### Mouvements de personnel durant l'année

- Entrées CDI : 9
- Sorties CDI (fin période essai) : 4
- Démissions : 4
- Fin de CDD : 87
- Mutations entrées : 2
- Mutations sorties : 1
- Licenciements : 5 dont 3 pour inaptitude non professionnelle, 1 pour inaptitude professionnelle et 1 pour faute grave
- Ruptures conventionnelles : 2
- Retraites : 8



➤ **Absence de personnel durant l'année**

**Nombre de jours arrêts de travail**

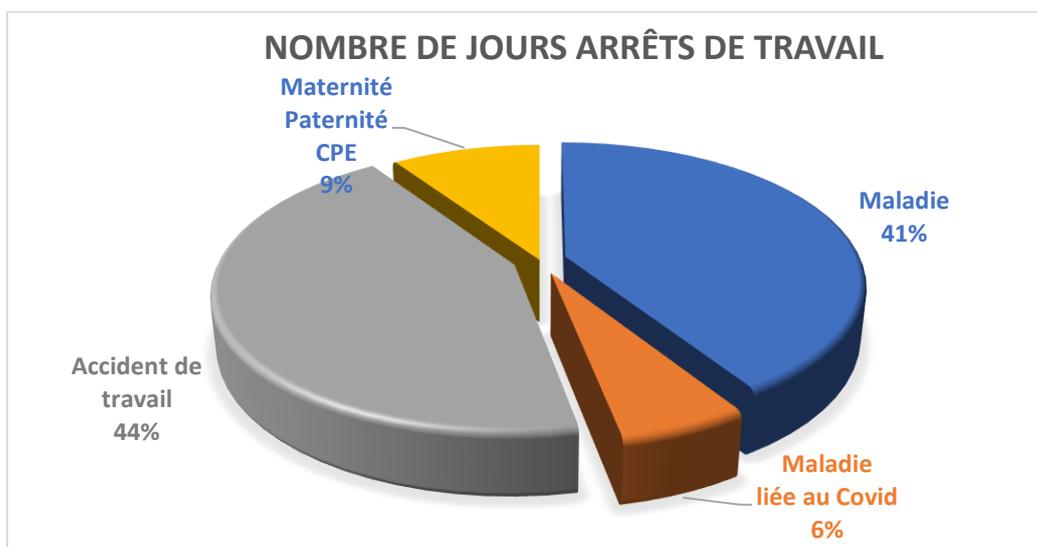
**Année 2022 - ACOLEA Le Cepaj**

tous personnels confondus

(éducateurs, formateurs, AF, PLV, administratif, services généraux et soins)

Types d'arrêts :

Maladie	Maladie liée au Covid	Accident de travail	Maternité Paternité CPE	<b>Total</b>
1 325	191	1 410	306	<b>3 232</b>



## Répartition des arrêts maladie

Année 2022 - ACOLEA Le Cepaj

répartition nombre de jours maladie par population

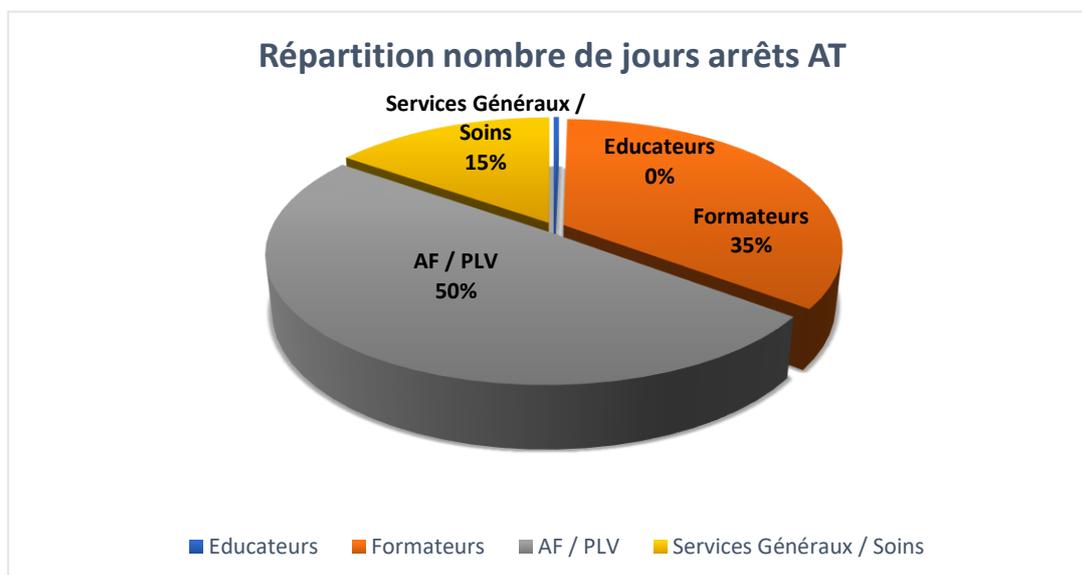
Educateurs	Formateurs	AF / PLV	Services Généraux / Soins	Total
242	485	374	224	<b>1 325</b>

## Répartition des arrêts AT

Année 2022 - ACOLEA Le Cepaj

répartition nombre de jours AT par population

Educateurs	Formateurs	AF / PLV	Services Généraux / Soins	Total
5	493	698	214	<b>1 410</b>



14 journées d'absence pour enfant malade / 26 jours d'absence en événement familial/  
1 congé temps partiel thérapeutique pour 1 salarié du 17/01 au 31/08/2022.

## Analyse de la pratique

CEPAJ Cadres	8 Séances de 2h00	1 groupe	5 cadres
CEPAJ Educatif	8 Séances de 1h30	2 groupes	8 éducateurs internat 3 Maîtresses de maison 3 Surveillants de nuit 3 Assistants familiaux 3 Permanents lieu de vie
CEPAJ Formation	10 Séances de 1h30	2 et 3 groupes	14 éducateurs techniques 4 éducateurs scolaires 2 éducateurs sportifs 3 éducateurs
CEPAJ Coordinateurs	4 Séances de 1h30	1 groupe	4 Salariés dont 2 AF
CEPAJ MNA	6 Séances de 1h30	1 groupe	7 salariés
CEPAJ Psychologues	11 séances de 1h30	1 groupe	4 psychologues

## Formation Professionnelle

<b>FORMATIONS INDIVIDUELLES REALISEES EN 2022</b>		
Formations individuelles réalisées pour les salariés :	INTITULE	Formation Interne / Externe Organisme
Mr AMBARA Philippe	Utiliser votre outil de diagnostic Multimarques dans vos activités quotidiennes (bosch)	Formation sur Centre GNFA
Mme AUGIER Vanessa	Formation OUTLOOK Maîtriser les fonctionnalités avancées	Formation sur M2I Lyon
Mme AYMES Isabelle	Parentalité et accompagnement des familles	Formation au CERF FORMATION – Lyon
Mr BORDET Roland	PSE 1 Premiers secours en équipe de niveau 1	Formation externe UDSP (Union départementale Sapeurs-Pompiers)
Mme BOUVIER Monique	Construire le plan pluriannuel d'investissement	Formation dans les locaux d'ENSEIS Management
Mr DURIEUX Yvan	Devenir Formateur habilitation électrique	Formation sur site
Mr FENEON Laurent	CACES R482 – Engins de chantier Cat : A Débutant	Formation chez KILOUTOU St Bonnet de Mure
Mme HAYON Chloé	Habilitation électrique Travaux d'ordre électrique en Basse Tension et intervention générale B2V - BR - BC - BE/Vérification	Organisme SOCOTEC
Mme JEUNET Marie-Agnès	Formation OUTLOOK : Maîtriser les fonctionnalités avancées	Formation sur M2I Lyon

<b>FORMATIONS COLLECTIVES REALISEES EN 2022</b>		
Formation collective Réalisée pour les salariés :	INTITULE	Formation Interne / Externe et Organisme
1 éducateur scolaire 4 éducateurs techniques 2 éducateurs 1 AF coordinatrice	Formation ESOPPE 14 -18 et 25/03/2022  8 salariés	Formation sur site
1 éducatrice scolaire 2 éducateurs techniques 2 éducateurs	Formation ESOPPE 26 - 30/09 et 10/10/2022  5 salariés	Formation sur site
1 Cheffe de service 1 Permanent lieu de vie	Formation ESOPPE 23 - 30/05 et 07/06/2022 2 salariés	Formation sur site
1 éducatrice scolaire 2 éducateurs techniques 2 éducateurs	Formation ESOPPE 30/05 - 03 et 16/06/2022 5 salariés	Formation sur site
Chefs de service et directrice de la formation	Groupe CODEV	Intervenant extérieur
Equipes éducatives de l'internat + psychologue + coordinateur + chef de service et direction	6 séances d'accompagnement institutionnel pour 16 personnes.	Intervenant extérieur
Equipe des cadres éducatifs /pédagogiques/psychologue et direction	2 séances en février 2022 « Laïcité »	Intervenant extérieur « Labo Cité ».

## 2. Faits marquants et suivi de la démarche qualité

### 2.1 Faits marquants

- Janvier 2022, c'est la mise en place du cadre KPMG dont l'audit a eu lieu en juin 2021. C'est aussi l'arrivée d'une directrice adjointe qui partira 4 mois plus tard.
- Tout au long de l'année 2022, des mesures compensatoires se mettent en place sur une partie du terrain du CEPAJ. En effet, l'extension de la ligne de métro jusqu'à Pierre Bénite impacte de l'espace vert. A ce titre, le CEPAJ a accepté de permettre à la Métropole de planter divers arbres et plantations.
- Mars 2022 : journée porte ouverte au CEPAJ. Journée importante pour permettre la réouverture de l'établissement avec les partenaires après une période COVID19.
- Avril 2022 : révolution pour l'internat. Après plus de trente ans de fonctionnement, les groupes de vie de l'internat s'adaptent aux besoins des jeunes et mise en place d'un nouveau fonctionnement horaire validé par le CSE. Les professionnels de l'internat sont amenés à totalement modifier leurs pratiques en travaillant à nouveau les week-end mais aussi effectuer des levers et des soirées pour d'autres. Cet important changement a nécessité la mise en place d'un accompagnement spécifique qui a démarré en 2022 par un intervenant extérieur.
- Mai 2022 : Visite du CEPAJ par le maire de Brignais mais aussi par le député de la circonscription accompagnée de son attachée parlementaire.
- Mai 2022, c'est aussi la multiplication de plusieurs mises à pied pour des majeurs pris en charge en appartement extérieur : jeunes adultes qui s'autorisent à introduire des personnes extérieures à nombreuses reprises et faire preuve d'incivilités avec le voisinage. La pratique de la mise à pied n'était pas d'usage pour les majeurs et la réponse de l'exclusion était souvent retenue. Cela a permis de mettre au travail les équipes sur la question des échelles de sanction.
- Mise au travail auprès des équipes de l'internat et des hébergements diffus du livret d'accueil et du règlement de fonctionnement.

- Mai 2022, la défenestration d'une adolescente des CERISIERS a impacté également des salariés du CEPAJ témoins à ce moment-là de ce grave passage à l'acte. Un salarié est toujours en arrêt maladie fin décembre 2022.
- Juin 2022 : déploiement de la plate-forme ODESSAA par la Métropole pour l'ensemble des établissements du SAH. Unique portail pour traiter les demandes d'admission.
- Juin 2022, une enquête CSSCT a lieu côté formation et un plan d'action est mis en place.
- Départ du pédopsychiatre à la retraite qui a pu être remplacé en septembre 2022.
- Été 2022 : nouveaux accords concernant la mise en œuvre des transferts : cela a eu pour conséquence l'absence de séjour pour les jeunes présents tout l'été 2022.
- Pour la première fois en août 2022, mutualisation des deux groupes de vie de l'internat pour assurer une continuité de service : manque de jeunes présents pendant les vacances scolaires de l'été.
- De fin août à fin septembre, départ de plusieurs personnes : la directrice en poste depuis 7 ans, la responsable comptable et son adjointe, le relai RH dédiée aux PLV et AF. Ces départs ont pu apporter une certaine insécurité dans la continuité du fonctionnement.
- Arrivée en septembre 2022 d'une directrice de transition qui a pu mettre à plat plusieurs procédures : celui de la facturation, de permettre l'application des procédures ACOLEA. Cela a permis d'apporter de l'ampleur au changement positif voulu pour le CEPAJ.
- Septembre 2022 et l'annonce du responsable technique ne plus partir et devient officiellement RLE (responsable logistique et environnement).
- En septembre, il y a également une enquête CSSCT pour la part hébergement du CEPAJ mais qui n'a pas donné ses conclusions car l'enquête n'a pas pu se finaliser totalement.
- Recrutement d'un directeur qui ne donnera pas suite après 1 semaine de prise de poste.
- Arrivée en novembre 2022 de la nouvelle directrice du pôle (ex-chef de service du CEPAJ).
- Mise en place d'un binôme entre directeur de territoire et direction de pôle pour amorcer des changements : annonce du changement de projet initial et arrêt concernant la recherche de familles d'accueil. Maintien des dispositifs actuels avec réflexion autour de l'appartement de Oullins composé de 5 places. Annonce de la mise en place d'un dialogue social plus fluide et d'une réelle volonté de modifier les usages pour les transformer en pratiques constructives.

## 2.2 Actions éducatives collectives ou partenariats

### ➤ **SORTIES CULTURELLES 2022:**

- 12 et 13 janvier 2022: Worldskills : finale nationale de l'Olympiade des métiers, Eurexpo
- 22 mars : Musée des Confluences, Lyon
- 30 mars : Conférence pédagogique au Cepaj : Intervention de Planète Energies (fondation TOTAL) auprès des jeunes des ateliers Electricité, Métallerie et AEB.

Formation, localisation, exploitation des ressources du sol au travers du gisement de pétrole.

Comprendre le concept de développement durable, les énergies renouvelables, l'importance d'un mix énergétique.



- 07 avril : Musée Ampère, Poleymieux-au-Mont-d'Or.

Aussi appelé « Maison d'Ampère - Musée de l'électricité et des énergies », est un musée de sciences consacré à l'histoire de l'électricité et ses applications et dédié à André-Marie Ampère.

- 16 juin : Site Le Corbusier, Firminy.

Le Corbusier a imaginé et construit à Firminy son plus important ensemble architectural de France et d'Europe. Le site situé à Firminy-Vert est unique ! Il abrite le plus grand nombre d'œuvres modernistes du maître en Europe avec : une Maison de la Culture,

une Unité d'habitation, un stade, une piscine et une église. Firminy est l'exemple même de l'utopie corbuséenne.



- 21 juin : Musée du cinéma et de la miniature, Lyon

Ce musée permet de découvrir l'Art des effets spéciaux dans le cinéma et la magie de la miniature.

On y découvre de vastes décors ayant servi aux tournages de films et une riche collection d'objets authentiques de tournages issus des plus grands studios de cinéma européens et américains. Huit salles pédagogiques illustrées de miniatures, animatroniques, masques, prothèses, robots, costumes, créatures et monstres en tous genres révèlent bien des secrets sur les techniques des effets spéciaux employés au cinéma.



- 24 juin : Musée de l'illusion, Lyon

Chaque illusion du Musée de l'Illusion s'accompagne d'une explication rationnelle et scientifique qui permet d'en savoir plus sur la vue, la perception et le fonctionnement de l'intellect. Objectif ? Découvrir pourquoi les yeux perçoivent des choses que le cerveau n'arrive pas à comprendre.



- 28 juin : Cinéma Film « La traversée » de Varante Soudjian  
Synopsis : Éducateurs de quartier, Alex et Stéphanie emmènent cinq adolescents déscolarisés pour faire une traversée de la Méditerranée et les réinsérer par les valeurs de la mer. Mais arrivés au port, ils tombent sur Riton, leur skippeur, un ancien flic de la BAC, qui a tout quitté pour fuir la banlieue.

- 11 juillet : Musée de l'eau, Pont en Royans  
Complexe audacieux ludique, scientifique, culturel et pédagogique consacré à l'eau sous toutes ses formes.

- 13 juillet : 12<sup>ème</sup> Biennale Internationale Design, Saint Etienne

- 26 octobre : Exposition Citoyenneté et identité à Vaulx en Velin

- 23 novembre : Centre d'Histoire de la Résistance et de la Déportation

➤ **ACTIVITES SPORTIVES juillet 2022 :**

- 28 juin : Via Corda des 3 pucelles, Saint Nizier du Moucherotte (Isère/Vercors) Escalade, Rappel et Tyrolienne, autant de techniques pour faire le tour de la grande Pucelle pour vivre une aventure exceptionnelle !
- 30 juin et 5 juillet : Massif du Pilat, Randonnée au Crêt de l'Oeillon et Trotinette de descente
- 7 juillet : Nage en eau vive, Espace Eaux Vives du Pilat Rhodanien, Saint Pierre de Bœuf
- 12 juillet : Canoë gonflable (Hotdog), Espace Eaux Vives, Saint Pierre de Bœuf
- 13 juillet : Acrospéléo, grotte de Saint Christophe, Saint Christophe-la-Grotte (73)

Sortie encadrée par un moniteur diplômé, agréé par Jeunesse et Sport et l'éducation nationale.

Un parcours d'acro-spéléo a été aménagé dans la Grotte Inférieure, savant mélange de spéléologie, d'escalade et d'accro-branche ! Parcours sportif unique en Savoie : descente en rappel dans un puits de 40 mètres, descente en tyrolienne, pont de singe et haute voltige.

- Toute l'année 2022, une mutualisation des jeunes hébergés en internat sur site et en hébergement diffus associés au SAS MNA ont pu programmer de manière hebdomadaire des tournois de football au gymnase du CEP AJ. Cela a pu fédérer les jeunes du pôle.



➤ **PRESTATIONS DES ATELIERS RESTAURATION-BOULANGERIE-PÂTISSERIE :**

16 mars 2022 : Buffet de départ à la retraite de la Directrice Générale (155 personnes)

et pour le 16 juin 2022 : Buffet pour l'Assemblée Générale d'ACOLEA – 150 personnes



- 24 mars 2022 : Journée Portes Ouvertes

Au cours de cette journée agréable et ensoleillée, professionnels et jeunes étaient fiers de présenter leurs services, leurs lieux de vie, de montrer leurs réalisations, d'expliquer leurs méthodes d'apprentissages. Fruit d'un effort collectif particulièrement réussi, cette journée continue de consolider la place de notre établissement auprès de nos partenaires institutionnels. Les élus locaux, la suppléante du député de la circonscription, les autorités de tutelle ont apprécié la qualité de l'accueil et l'intérêt de la visite.



- 22 juillet 2022 : Remise des diplômes, Saint Genis Laval



- 23 septembre 2022: Participation victorieuse au SAFARI TRUITES organisé par le CEF La Mazille, Saint-Jean-la-Bussière  
Remise des prix au CEPAJ le par les membres de la direction du CEF le 16 décembre.



## 2.3 Expression et participation des usagers

- Le 10/03/2022, le CEPAJ a organisé son CVS :

Sur 94 jeunes inscrits : 51 votants / 51 bulletins exprimés / 0 bulletin nul / 0 bulletin blanc.

Un procès-verbal a été dressé et signé par tous les membres du bureau.

Le Président du Conseil de la Vie Sociale a été élu à bulletin secret, par l'ensemble des délégués lors de la première réunion du CVS organisée le 14.04.2022.

Ce CVS n'a pas pu être maintenu en l'état jusqu'à décembre 2022 en raison du désistement d'un titulaire et du départ d'un autre. Un autre CVS sera prévu en 2023.



Chaque lundi soir, une réunion des jeunes a lieu au sein des groupes de l'internat pour permettre l'expression de leur souhait en terme de menus, de sorties et autres remarques concernant le fonctionnement général. A l'identique, concernant les hébergements diffus ou des temps d'échanges sont régulièrement mis en place.

Comme depuis plusieurs années, le projet individuel du jeune est l'instance qui jalonne le placement. Instance pluridisciplinaire qui permet d'élaborer les objectifs de la mesure. Le jeune est reçu afin d'entendre la restitution et lui permettre d'exprimer son opinion.

## 2.4 Incidents et actions de prévention et gestion des risques

- En mars 2022, il y a eu 6 conseils de discipline accompagné systématiquement d'une mise à pied dont la durée et en relation avec la gravité de l'acte posé. Les motifs des conseils de discipline sont des agressions sur la personne.
- Une adolescente des CERISERS s'est défenestrée en mai 2022. Des salariés du CEPAJ, témoins, ont bénéficié d'un accompagnement spécifique par une cellule de crise : la CUMP, antenne du Vinatier.
- Face à la recrudescence des passages préoccupants des adolescents au CEPAJ sur 2022, (tentative de suicide par pendaison, des scarifications.), un travail avec l'infirmière s'est mis en place pour apporter une mise à jour du protocole « soin ».

## 2.5 Démarche qualité

### Avancée de la démarche

Les effets secondaires du COVID19 a impacté les nombreuses tentatives de mettre à jour le projet d'établissement.

En 2022, plusieurs commissions thématiques ont pu être pilotées afin d'aborder l'amélioration du fonctionnement des ateliers de formation. Commissions qui ont eu lieu : Evolution du plateau technique : 7/03, 21/03, 2/05, Emplois du temps formation : 7/03, 21/03 et 2/05, Evolution du public : 11/04, 23/05 et 6/06, Dispositifs à créer 26/04 et 27/06, Pédagogie-Apprentissage du français : 4<sup>ème</sup> trimestre 2022, Pluridisciplinarité et référent de parcours : 4<sup>ème</sup> trimestre 2022.

Il est vrai que les nombreux changements en terme de direction n'ont pas permis de finaliser toutes les commissions.

En novembre 2022, avec l'arrivée de la nouvelle direction en binôme avec un directeur de territoire suite au nouveau découpage, plusieurs nouveautés vont permettre de finaliser le projet d'établissement, le livret d'accueil et le règlement de fonctionnement. Il y a eu l'annonce auprès de tous les salariés par la mise en place de réunions institutionnelles d'un COSPE pour mettre à jour régulièrement le projet d'établissement. De plus, les financeurs manquent de lisibilité sur la part insertion au CEPAJ et l'idée est d'apporter une meilleure compréhension de par la création d'une plateforme dédiée aux jeunes en errance sur le site ou dans le refus de venir régulièrement une fois admis au CEPAJ.

## 3. Parcours des usagers : admissions, accompagnements et sorties

### 3.1 Admissions

#### 3.1.1. Demandes d'admissions

DEMANDES D'ADMISSION	Année N	N-1	N-2
Admissions réalisées	77	50	60
Admissions non réalisées	44	67	52
Dont refus du service	20	6	0
Admissions en cours de traitement	0	0	0
<b>TOTAL DEMANDES D'ADMISSION</b>	152	123	112

CARACTERISTIQUES DES DEMANDES D'ADMISSION	Année N	N-1
Moyenne d'âge des demandes	17.1	16.5
Pourcentage de filles dans les demandes	9%	4%

PROVENANCE DES DEMANDES D'ADMISSION - AUTORITE	Année N	N-1
Métropole Lyon	106	73
Département Rhône	3	4
PJJ	36	36
Autre Département	7	10
<b>TOTAL</b>	152	123

Il est noté une augmentation du nombre des demandes d'admission pour cette année 2022. L'âge moyen des demandes d'admission reste le même d'une année sur l'autre. Il faut également mettre en lumière la convention qui lie le CEPAJ avec la PJJ dans le cadre de la réforme de l'ordonnance 45. En effet, le module insertion est une réponse apportée par la PJJ et 20 situations ont pu bénéficier de cette offre pour une découverte des métiers à la journée (sur les 20 dossiers, 3 ont pu être admis définitivement dans le cadre d'un projet de module de placement).

Sur les 153 demandes d'admission, 77 sont admis au CEPAJ en 2022.

### 3.1.2. Refus d'admission

MOTIFS DES REFUS D'ADMISSION	Année N	N-1
Pas de place	0	
Non adhésion du jeune	6	
Non adhésion de la famille	5	
En limite d'âge à l'admission	2	
Maintien d'une mixité de genre	0	
Établissement ne pouvant pas répondre aux besoins du jeune	7	
Demande ne correspondant pas à l'autorisation de l'établissement	0	
Autres	0	
<b>TOTAL REFUS D'ADMISSION</b>	<b>20</b>	

Les refus d'admission au CEPAJ sont motivés par l'étude de dossiers qui ne sont pas compatibles avec le projet de l'établissement. Ce sont essentiellement des cas de jeunes addicts à des produits multiples comme le cannabis associé à la prise de médicaments psychotropes qui ne permettent pas l'usage de machines dangereuses au CEPAJ. Nous avons tenté par deux fois la prise en charge de ce type de profil mais malheureusement, nous nous sommes heurté à une telle limite que la réorientation a dû se faire vers d'autres dispositifs. La nouveauté pour 2022, c'est le refus du jeune de venir au CEPAJ exprimé au moment de sa visite d'admission et refus validé par le demandeur alors que le placement est judiciairisé. Epiphénomène ou contextuel ? Les chiffres ne permettent pas d'en apporter une explication objectivée.

Bien que le placement soit judiciaire, la famille donne également un avis. Pour l'ensemble des visites d'admission (sauf MNA), la famille a toujours pu être présente. Et parfois, c'est la famille qui refuse l'admission au CEPAJ. Le demandeur parvient à convaincre et parfois, privilégie son travail avec les parents et suit les recommandations de ces derniers.

Fin 2022, nous avons des demandes d'admission de majeurs dont le cursus d'insertion est un échec et le CEPAJ devient attractif pour rebondir. Nouvelle tendance qui nous a parfois mis en difficultés pour déroger à notre habilitation. C'est essentiellement le cas de MNA devenus majeurs sans solution d'insertion.

### 3.2 Usagers admis dans l'année

Age des usagers admis	Année N	N-1
Moins de 3 ans	0	
3 - 6 ans	0	
6 - 10 ans	0	
10 - 14 ans	0	
14 - 16 ans	17	
16 - 18 ans	57	
18-21 ans	8	
<b>TOTAL DES ADMISSIONS</b>	<b>82</b>	

82 adolescents sont pris en charge en 2022 dont 5 présents depuis fin 2021 soit 77 admissions : 11794 journées pour l'internat et 10911 journées pour l'accueil de jour.

#### Caractéristiques des usagers admis dans l'année

TYPE DE MESURES - USAGERS ADMIS	Année N	N-1
Placement judiciaire confié	60	
Placement administratif	9	
Placement direct par le juge	0	
Pupille de l'Etat (dont provisoire)	0	
Mesure pénale PJJ	13	
Accueil d'urgence	0	
Accueil de jour	0	
Autre mesure	0	
Aucune mesure	0	
<b>TOTAL</b>	<b>82</b>	<b>85</b>

Pour les admissions en accueil de jour, la majorité des demandes sont effectuées par la MEOMIE ciblant le public spécifique MNA. Ils sont majoritairement hébergés dans les dispositifs des places dédiées (LAMNA, TERRAMIE, FJT, MAJO, HOTEL).

Concernant l'internat, les jeunes admis ne sont plus des MNA mais un public plus classique ASE/PJJ. La plus-value du CEPAJ est de pouvoir proposer à la fois un hébergement et un dispositif d'insertion qualifiant. Cela apporte bonne presse pour les

autres départements qui sollicitent régulièrement notre structure pour répondre aux besoins des jeunes en grandes difficultés qu'il faut protéger de leur quartier d'origine.

80 % des jeunes admis sont déscolarisés ou en voie de décrochage scolaire. Sur l'ensemble des jeunes admis, 4 d'entre eux étaient au collège. Cela interroge toujours de permettre la sortie du droit commun aux plus jeunes mais l'atelier « pré-formation » qui permet la découverte de plusieurs métiers reste très attractifs. Il en est de même pour le module d'orientation ou de plus en plus d'établissement du SAH Métropole sollicite cette option face à des jeunes en MECS qui sont en décrochage.

Les jeunes admis dans le cadre d'un module de placement et d'insertion est constant bien que la réforme de l'ordonnance 45 a pu impacté le fonctionnement des UEMO. Notre partenariat avec la PJJ est toujours d'aussi bonne qualité et de nombreux projets sont en construction : optimiser les sorties d'EPM, partager des instances communes pour évoquer les difficultés partagées (jeunes sous addictions, meilleure connaissance des dispositifs).

#### Accueil d'urgence

<b>ACCUEIL D'URGENCE</b>	<b>N</b>	<b>N-1</b>
Nombre d'accueils d'urgence	<b>4</b>	<b>1</b>
Nombre de jours	60	15
Nombre d'admissions pérennes dans le service suite à l'accueil d'urgence	0	0

Le CEPAJ est habilité pour une place d'accueil d'urgence pour une durée de 1 mois, renouvelable avec accord au cas par cas. Cette place a pu être mobilisée en 2022 mais pas pour répondre à l'urgence de protection immédiate d'un mineur en danger comme l'indique le protocole de la Métropole. En théorie, 4 jeunes admis sur 30 jours chacun, cela donne un chiffre théorique de 120 jours. Pour autant, ce n'est pas le chiffre atteint en 2022 car le motif de l'urgence en 2022 est la réponse apportée pour des mises à pied de la part d'établissements d'ACOLEA.

## **Scolarité / Formation professionnelle**

Le service Formation du CEPAJ offre dix spécialités de CAP et autant de Titres Professionnels, répartis en 3 domaines :

<b>Titre Professionnel</b>	<b>CAP</b>
<b>Bâtiment et Travaux Publics</b>	
Agent de Maintenance des Bâtiments Electricien d'équipement du bâtiment Maçon Métallier Peintre en Bâtiment Ouvrier du Paysage	Interventions en Maintenance Technique des Bâtiments Electricien Maçon Métallier Peintre Applicateur de Revêtements
<b>Hôtellerie – Restauration – Alimentation</b>	
Agent de Restauration Cuisinier Serveur(se) en Restauration	Production et service en Restauration Cuisine  Boulanger Pâtissier
<b>Industrie</b>	
Mécanicien(ne) de Maintenance Automobile	Maintenance des Véhicules – option Voitures Particulières

## **LES SESSIONS D'EXAMENS**

### **Les Résultats Année 2022**

- ✓ 61 % de réussite sur l'ensemble des diplômes préparés
- ✓ 23 CFG (/35 candidats)
- ✓ 7 BFPF (/14 candidats)
- ✓ 21 TITRES PROFESSIONNELS (/29 candidats)
- ✓ 10 CAP (/22 candidats)

## Diplômes par atelier

<b>ATELIER</b>	<b>CFG</b>	<b>BPFP</b>	<b>Titre Professionnel</b>	<b>CAP</b>
Pâtisserie	1	0		0
Boulangerie	0	1		0
Cuisine		4		
Agent de Restauration	2		3	1
Service	0			
Espaces Verts	1	1	1	
Métallerie	3	0	2	0
Electricité				2
Mécanique Auto	4		6	0
AEB	7		2	2
MPI				1
Peinture	3		5	3
Maçonnerie	1	1	2	1
Orientation/Préformation				
Dispositif Relais	1			

<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>10</b>
--------------	-----------	----------	-----------	-----------

<b>% réussite</b>	<b>65,7 %</b>	<b>50 %</b>	<b>72,4 %</b>	<b>45,5 %</b>
-------------------	---------------	-------------	---------------	---------------

Glossaire des abréviations :

CFG : Certificat de Formation Générale

BFPF : Brevet de Première Formation Professionnelle

CAP : Certificat d’Aptitude Professionnelle

AEB : Agent d’Entretien du Bâtiment

MPI : Métiers du Plâtre et de l’Isolation.

**Actions en terme d’Alphabétisation et de Français Langue Etrangère :  
Diplômes d’Etudes en Langue Française par atelier**

- ✓ 11 DELF A1 (/17 candidats)
- ✓ 8 DELF A2 (/8 candidats)
- ✓ DELF B1 (/5 candidats)

	<b>DELF A1</b>	<b>DELF A2</b>	<b>DELF B1</b>
Pâtisserie		2	
Boulangerie	1	1	
Cuisine			
Agent de Restauration	2		1
Service	1		
Espaces Verts			
Métallerie			1
Electricité			
Mécanique Auto	3		1
AEB	1	3	1
MPI			
Peinture	2	2	

Maçonnerie	1		
Orientation/Préformation			
Dispositif Relais			

<b>TOTAL</b>	<b>11</b> <b>64.7 %</b> <b>réussite</b>	<b>8</b> <b>100%</b> <b>réussite</b>	<b>4</b> <b>80%</b> <b>réussite</b>
--------------	---	--	---

## LES STAGES EN ENTREPRISE

Les stages en entreprise font partie intégrante de la formation : ils sont des occasions privilégiées de préciser le projet professionnel de l'élève et un facteur déterminant de son insertion professionnelle.

Chaque stage effectué permet à l'élève d'acquérir des compétences en lien direct avec le diplôme qu'il prépare. Ce temps passé dans le milieu professionnel est l'occasion de mettre en pratique des notions vues dans l'établissement mais aussi d'acquérir une expérience et des compétences qui ne pourraient y être abordées.

62 jeunes ont été concernés par la mise en stage en entreprise en 2022.

Chaque jeune effectue en moyenne 4 semaines de stage par an.

55 entreprises différentes ont signé une ou plusieurs conventions avec l'établissement et nos élèves stagiaires.

Tableau de synthèse des stages effectués en cours d'année 2022

ATELIER	Nombre de jeunes en stage	Nombre total de semaines* de stage	Nombre d'entreprises différentes concernées
BOULANGERIE	6	22,5	7
PÂTISSERIE	4	25	3
CUISINE	5	9	2
A.R.	4	8	3
SERVICE	0	0	0
ESPACES VERTS	1	1,5	1
A.E.B.	11	65	8
ELECTRICITE	3	17,5	5
METALLERIE	3	7,5	3
PEINTURE	13	38	10
MECANIQUE	7	44	9
MAÇONNERIE	5	25,5	4
<b>TOTAL</b>	<b>62</b>	<b>263,5</b>	<b>55</b>
	<b>Durée moy./stagiaire</b>	<b>4 sem. 1j</b>	

\*1 semaine = 5 jours ouvrés

<b>Moyennes sur les 5 dernières années</b>	<b>76</b>	<b>336</b>	<b>64</b>
--	-----------	------------	-----------

<b>TOTAL en 2021</b>	<b>72</b>	<b>361.5</b>	<b>75</b>
----------------------	-----------	--------------	-----------

	<b>Durée moy./stagiaire</b>	<b>5 sem.</b>	
<b>TOTAL en 2020</b>	<b>55</b>	<b>247,5</b>	<b>49</b>
	<b>Durée moy./stagiaire</b>	<b>4,5 sem.</b>	
<b>TOTAL en 2019</b>	<b>78</b>	<b>317</b>	<b>61</b>
	<b>Durée moy./stagiaire</b>	<b>4 sem.</b>	
<b>TOTAL en 2018</b>	<b>82</b>	<b>358</b>	<b>68</b>
	<b>Durée moy./stagiaire</b>	<b>4 sem. 2 j</b>	
<b>TOTAL en 2017</b>	<b>95</b>	<b>395</b>	<b>66</b>
	<b>Durée moy./stagiaire</b>	<b>4 sem.</b>	

➤ **Problématiques des jeunes et manifestations de la souffrance psychique :**

**Prises en charges et interventions psychologiques**

Les jeunes que nous accueillons ont une histoire personnelle caractérisée par des carences affectives graves du fait de défaillances de leur environnement, de leur parcours jalonné de ruptures. Ils sont traversés par des terreurs et des angoisses massives et archaïques dans leurs rapports à l'autre, à l'extériorité, et à eux-mêmes. Ils se montrent alors des plus opposants aux orientations thérapeutiques, particulièrement en ce qui concerne la santé mentale.

L'insécurité psychique primaire et fondamentale a des conséquences très concrètes dans la prise en charge des jeunes au CEPAJ. En effet, les adolescents accueillis manifestent des troubles qui nécessitent une compréhension sur le plan psychopathologique.

Les psychologues garantissent le décryptage et la mise en sens des symptômes qui sont souvent les seuls moyens d'expression de la souffrance et de la détresse pour ces adolescents. Les symptômes (passages à l'acte, conduites addictives, à risques, errance, délits, décrochage scolaire, retrait relationnel etc...) pour s'apaiser et diminuer, nécessitent d'être entendus, compris et élaborés.

C'est ainsi que les psychologues se rendent disponibles à ce besoin d'une « Suffisamment bonne » distance avec eux afin de respecter leurs défenses et la temporalité psychique dont ils ont besoin pour évoluer.

Lors des entretiens psychologiques où les adolescents peuvent progressivement passer de l'acte à la parole, les psychologues sont en soutien des processus subjectifs et s'inscrivent dans un registre de prévention des conduites à risques.

L'institution prévoit et organise que les psychologues rencontrent systématiquement tous les jeunes. Ainsi, la totalité des adolescents accueillis au CEPAJ a, au moins, un entretien psychologique au cours de l'année. Il a lieu avant la tenue du Projet Personnalisé et inaugure parfois la possibilité d'autres rencontres. Certains adolescents bénéficient d'un suivi psychologique de manière ponctuelle, et suite à une difficulté particulière qui a fait l'objet d'une demande de la part de l'équipe (beaucoup plus rarement de la part de l'adolescent lui-même). Certains bénéficient même d'un suivi régulier, au long court. Les entretiens peuvent avoir lieu de manière hebdomadaire, par quinzaine ou être mensuels.

277 Entretiens psychologiques ont été réalisés sur l'année 2022.

Une petite proportion d'adolescents a été concernée par une ou plusieurs consultations avec le pédopsychiatre de l'établissement.

Ces accompagnements constituent alors un soutien important face aux manifestations psychiques à prendre en compte, toujours en cohésion avec le suivi psychologique, éducatif et infirmier existant.

Les psychologues sont en lien régulier avec les professionnels du soin à l'extérieur de l'établissement afin de faciliter l'évaluation de la situation du jeune et l'articulation des fonctions de chacun dans sa prise en charge.

### ➤ **Une infirmière à mi-temps au CEPAJ :**

L'année 2022 est encore marquée par la COVID19.

Comme pour les années précédentes, une communication sur les précautions standards à rappeler sont régulièrement transmises par le biais de la lettre hebdomadaire.

L'IDE a pu tenir le tracing COVID en lien avec l'ARS pour les déclarations et suivis épidémiologiques ainsi que le suivi de la vaccination des jeunes par le biais de la création d'un tableau de suivi.

Notre partenariat installé depuis plusieurs années avec la pharmacie Magnat de Saint-Genis-Laval a pu être d'un précieux secours.

### **Traitements :**

Les piluliers sont toujours faits de manière hebdomadaires avec mise en place d'un outil de traçabilité.

Les explications de traitements sont données aux jeunes et aux encadrants.

Sur l'année 2022, 10 piluliers par semaine sont faits.

### **La prévention :**

Il existe deux types de prévention au CEPAJ, la prévention en groupe et la prévention en individuel.

Les actions de prévention à la santé en groupe ont pu être réalisées sur :

- **L'alimentation** : intervention extérieure par l'intermédiaire d'un projet tutoré avec le lycée horizon santé. Comme cette intervention a pu être un succès auprès d'un autre établissement du pôle, l'objectif est de l'étendre au CEPAJ.
- **Le bus info santé** a pu intervenir une fois lors de la préparation des examens afin d'évoquer l'importance du sommeil et, préparer au mieux les jeunes aux examens, échange autour de la gestion du stress.
- **Le centre de planification ou d'éducation familiale** de Oullins a pu intervenir encore cette année, un passage par classe. Les temps de prévention à la sexualité sont toujours appréciés par les jeunes et sont l'occasion de pouvoir échanger sur d'autres sujets.
- **Addiction France** a pu intervenir sur le groupe des éducateurs d'internat. En effet, leur souhait est de pouvoir donner une information de prévention autour des addictions auprès des professionnels avant de pouvoir intervenir auprès des jeunes.

Lors des projets des jeunes, instance à laquelle l'IDE commence à participer, une demande de rencontre et de suivi individuel peut être évoqué, cette année encore, on note un nombre croissant d'entretiens infirmiers.

Les sujets abordés sont : la sexualité, l'alimentation, le sommeil, la relaxation, les émotions et les consommations de produits psychoactifs.

### **Soins courants et problématiques rencontrées:**

Les demandes somatiques sont toujours identiques : céphalées, douleurs abdominales, coupures, hématomes...

La porte d'entrée du soin se fait par le corps.

Des prises de sang, pansements, retraits d'agrafes et de points ont été réalisés.

L'organisation d'hospitalisations en ambulatoires en chirurgie ont pu être effectuée.

Sur la partie psychologique, l'infirmière peut réaliser des entretiens et de ce fait travailler en étroite collaboration avec les psychologues et la pédopsychiatre.

Cette année est aussi marquée par une forte augmentation des demandes d'aides pour l'arrêt des produits psycho actifs.

La souffrance psychologique est aussi en augmentation.

### **Suivis des jeunes :**

Cette année, l'ensemble des jeunes n'ont pas pu être rencontré. Ce fait s'explique par la présence et le suivi de la COVID19 et le 0.5 ETP.

Le public MNA est toujours suivi par le Centre Sévigné et permet une visibilité des problématiques somatiques.

D'autres associations comptent aussi dans leur effectif des infirmières, ainsi, un travail de transmissions d'informations a pu se créer.

Pour certaines pathologies, l'IDE a été amenée sur cette année à effectuer des co-accompagnements sur les lieux de soins afin de décoder le langage médical et de mettre en place le suivi le plus adapté au jeune et aussi des accompagnements.

Cette année est marquée par l'augmentation des accompagnements directs chez des spécialistes, généralistes et même neuropsychologue.

Sur le CEPAJ comme sur les services satellites, la fonction de coordination somatiques et psychiatriques des soins est en nette augmentation, l'IDE a les compétences qui permettent ces échanges professionnels tout en garantissant le cadre légal, à savoir le secret médical.

Cette année, l'IDE est intervenue sur 14 situations sur les services satellites du CEPAJ dont :

- 5 situations des Cerisiers
- 5 situations des familles d'accueil SLEADO
- 1 situation des unités de vie SLEADO
- 3 situations du SAS MNA

Ces situations sont importantes en terme de temps et de coordination des soins.

Il y en a 9 pour lesquelles on note une intervention directe, l'IDE a rencontré ces jeunes, eu des contacts avec des référents éducatifs en interne et en externe, ainsi que les parents.

Pour 4 d'entre elles, l'IDE a eu la fonction de coordination des soins.

### **Relations extérieures :**

En plus des médecins traitants et spécialistes, l'IDE est en lien avec des partenaires extérieurs pour préparer des actions de prévention à la santé : CPEF, Lycée Horizon santé, ADES du Rhône, PAUSE DIABOLO (CAARUD), AAF (Association Addiction France), BUS INFO SANTE.

### **Prises en charge particulières :**

En 2022, le CEPAJ a pu prendre en charge un jeune de 15 ans extrêmement complexe (MDMS Lyon 7/8), rejeté de plusieurs établissements. Après avoir cumulé beaucoup de passages à l'acte pendant 5 mois à l'internat, il a posé l'acte de trop qui a dû nécessiter son exclusion immédiate. Le CEPAJ a pour objectif de ne pas emboliser le dispositif d'urgence face à des jeunes mettant trop à mal leur prise en charge. C'est pourquoi, de manière expérimentale, ce jeune de 15 ans immature a pu être positionné dans un appartement extérieur avec la présence de surveillants de nuit le temps que la MDMS trouve une autre solution. Proposition validée par la DDPE.

### 3.4 Usagers sortis

DUREE DES PRISES EN CHARGE A LA SORTIE	Année N	N-1
Moins de 3 mois	20	14
4 à 12 mois	19	16
1 à 3 ans	37	34
Plus de 3 ans	6	21
Durée moyenne d'accompagnement à la sortie en années	1,20	

La durée moyenne de prise en charge reste identique à l'année précédente. Bien que le chiffre des +3 ans soient plus élevés, il faut le mettre en contexte de la sortie du COVID19 de 2021 ou les jeunes n'ont pas pu passer les examens de manière adaptée. Le CEPAJ adapte sa prise en charge en fonction du niveau des jeunes. Il faut préciser qu'en 2022, 4 jeunes n'ont pas pu accéder aux examens car son projet personnel n'était pas d'atteindre cet objectif de qualification manuelle. Il arrive que l'évaluation du jeune après plusieurs mois de changements d'atelier permette d'affirmer une réorientation scolaire : 2 sont partis à l'école de la seconde chance, et 2 vers la mission locale, le tout accompagné par l'équipe éducative.

#### Motif de sortie :

MOTIF DE SORTIE	Année N	N-1
Fin de mesure et restitution ou maintien en famille	13	9
Fin de mesure - Majorité	43	62
Poursuite de la mesure : orientation en famille d'accueil	0	0
Poursuite de la mesure : exclusion ou orientation en autre établissement (collectif)	2	10
Accueil chez un tiers ou adoption	0	1
Déménagement et autres	19	3
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>85</b>

Il apparaît une majorité de sortie inhérente à la majorité mais cela n'est pas l'unique motif : la sortie c'est majeur avec l'obtention d'un diplôme donc beaucoup de mineur sont devenus majeurs pour terminer leur cursus de formation et la MEOMIE accorde une dérogation sans difficulté. La question du soutien à la réorientation est un aspect important qui tient à cœur aux équipes pour permettre un départ le plus adapté possible lorsque le potentiel du CEPAJ n'est pas adapté aux jeunes accueillis.

## 4. Locaux et moyens matériels

### **Etat des biens immobiliers et éventuelles perspectives de déménagement ou travaux**

La rénovation des internats est en cours. La priorité a été donnée à l'appartement 5 en raison de sa configuration et de sa situation géographique.

Les ateliers de formation préparant au métier de peintre en bâtiment ont repeint l'intégralité des chambres et les couloirs. Une entreprise extérieure s'est occupée de remettre en peinture la cuisine et le bureau des éducateurs.

L'ensemble du mobilier était très vétuste et entièrement dépareillé. Une commande a été effectuée afin d'équiper les appartements 4, 5 & 6 de mobilier neuf et adapté au public accueilli.

Les cuisines ont été équipées de mobiliers et d'électroménagers entièrement neufs. Ces travaux avaient un double objectif faciliter l'hygiène et redonner à ce lieu d'échange et de partage un peu de noblesse.

L'ensemble des huisseries a été remplacé sur les appartements 4, 5 & 6. Tout était d'origine et avait été réparé à maintes reprises. Là encore l'objectif était double, accueillir des jeunes dans un endroit décent avec de jolies portes et fenêtres et améliorer l'isolation et le confort intérieur.

Les luminaires de l'appartement 5 ont été remplacés par des modèles plus jolis et équipés d'ampoules Leds.

Les sanitaires de cet appartement ont eux aussi subi une rénovation avec la pose de toilettes suspendues afin de faciliter le nettoyage.

Suite à tous ces travaux les jeunes hébergés sur l'appartement 2 ont pu déménager sur l'appartement 5 entièrement rénové. Les retours ont été très positifs aussi bien du côté des jeunes que des éducateurs.

Des travaux sont nécessaires pour finaliser la rénovation des appartements 4 & 6. La peinture, l'échange des sanitaires et la pose de douches dans les chambres afin de préserver l'intimité des jeunes.

### Sobriété énergétique

Des vannes BY-PASS ont été installées sur le circuit de chauffage collectif du site. Celles-ci ont été placées entre le bloc d'appartements 4/5 & 2/3. L'intérêt de cette installation est de ne plus chauffer les deux bâtiments inoccupés à l'extrémité du site. Nous avons pu constater une baisse significative de notre consommation de gaz entre les 2 mois les plus froids (N & N-1).

### Sécurité du site

Une clôture en panneaux rigides a été installée pour compléter la partie basse existante. L'installation nouvelle se situe du côté de l'internat et débute du portail jusqu'au bois de SACUNY.

Une fermeture avec contrôle d'accès par badges a été installée sur les deux portes d'entrées du bâtiment administratif afin de mieux contrôler les espaces. Ce dispositif a pu être motivé suite aux menaces de mort proféré envers le personnel du CEPAJ et le personnel administratif est le seul interlocuteur isolé entre 12h et 14h.

Une demande a été faite pour équiper de contrôle d'accès des portes d'entrée des ateliers et des internats. En effet, le personnel a pris l'usage de naviguer de manière trop importante d'atelier en atelier et des vols ont pu être constatés ;

### Service formation professionnelle et insertion

La terrasse en bois de la brasserie a été entièrement refaite. Certaines lames de bois étaient déformées et présentaient un risque de chute pour les usagers.

L'atelier restauration a été mis aux normes PMR (Personnes à Mobilité Réduite). Les portes ont été remplacées par des modèles plus larges. Des bandes podotactiles ont été posées sur les escaliers descendants à la réserve. Les pentes des cheminements d'accès ont été corrigées.

Toutes les salles de classe ont été équipées d'un vidéo projecteur fixé au plafond.

Des câbles ont été tirés jusqu'aux salles de classe afin que celles-ci aient accès à internet. Le paramétrage sera effectué par le service informatique du siège afin d'assurer la sécurité des accès.

Le changement du sol du gymnase a été lancé et devrait être posé pendant les vacances de Pâques 2023.

Le projet de construction d'un nouvel atelier boulangerie est à l'étude côté restauration afin de faire un pôle « alimentation » et de mutualiser certains espaces.

En attendant la validation de ce projet, nous envisageons de mettre cet atelier au plus près des normes d'hygiène et de marche en avant car il est actuellement inadapté.

### Bâtiment administratif

Les sanitaires ont été entièrement rénovés afin d'être accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Le portail du haut a été modifié par l'atelier métallerie mais il n'a pas pu être en fonctionnement en 2022. Il nécessite encore des améliorations dont les avancées sont suspendues au niveau professionnel des jeunes pris en charge en atelier métallerie.

## 5. Perspectives 2023

- Depuis avril 2022, les équipes d'internat ne sont pas stabilisées à fin décembre, suite aux importantes modifications des emplois du temps qui induisent des changements de pratique. Il y a 4 postes vacants fin 2022. L'appel à des agences intérimaires est un coût conséquent qu'il est important de maîtriser et apporter une stabilité des équipes.
- En 2022, la cheffe de service de l'internat a pris en charge le travail du chef de service dédié à la gestion du diffus renforcé et des appartements extérieurs, cadre parti en octobre 2021 : il sera nécessaire d'envisager le remplacement de ce poste.
- Envisager le remplacement du chef de service dédié à l'internat sur site qui a bénéficié du poste de direction.
- Aboutir les travaux au sein des groupes de vie de l'internat : travaux de rénovation peinture et mise en œuvre du nouveau mobilier. Mise en place également de toutes les nouvelles fenêtres et portes d'entrée afin d'améliorer la sobriété énergétique. Les volets roulants doivent également être posés.
- Accompagner l'ensemble des professionnels à l'application des procédures comptables ACOLEA : cela concerne tous les salariés possédant une caisse. La directrice de transition a pu mettre en lumière la nécessité de répondre à des process qu'elle a mis en place fin 2022.
- Amener les professionnels, tout confondu, à utiliser la carte affaire pour diminuer la circulation conséquente des espèces.
- Apporter une meilleure lisibilité des instances décisionnelles et mettre à jour le projet d'établissement ainsi que le livret d'accueil et règlement de fonctionnement.
- Permettre l'ouverture d'un troisième groupe de 8 jeunes pour l'internat du CEPAJ.
- Apporter une meilleure lisibilité aux autorités de tutelle des jeunes en situation de décrochage scolaire.
- Fin 2022, c'est l'annonce aux salariés du CEPAJ d'apporter un changement dans les pratiques pour transformer les usages en pratiques adéquates aux directives associatives.
- Fin 2022, annonce d'un nouveau décret concernant le statut de PLV : comment envisager sa mise en œuvre en 2023 ?
- Obtenir un temps plein d'infirmière pour répondre aux besoins d'un périmètre devenu pôle.