

# Rapport d'activité 2022

## Secteur Petite Enfance (PPE)

### Evolution(s) du secteur en 2022 – Etablissements et projets

*Augmentation de la capacité d'accueil de l'Etablissement d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE) « Brin de Malice » sur la commune de Moiré (Communauté de Communes Beaujolais Pierres Dorées : CCBPD) de 25 à 30 places à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2022.*

*Augmentation de l'amplitude et du nombre de jours d'ouverture de l'EAJE « La Ribambelle » sur la commune de Chazay d'Azergues (Communauté de Communes Beaujolais Pierres Dorées : CCBPD) de 7h3à à 18h30 au lieu de 8h à 18h et fermeture annuelle de 6 semaines au lieu d'une fermeture durant toutes les périodes de petites et grandes vacances scolaires à partir du 1<sup>er</sup> septembre 2022.*

*Renouvellement de la Délégation de Service Public de 4 crèches et 2 Micro-Crèche de la Communauté de Communes Beaujolais Pierres Dorées : CCBPD pour une durée de 3 ans du 01/09/2022 au 31/07/2025 : EAJE « Val Doré », « Petits Lumotins », « Brin de Malice », « Petits Pataponts », et 2 micro-crèches « Mini Pousse » et « Petits Sarments*

*Renouvellement de la Délégation de Service Public de la Crèches de la Communauté de Communes Beaujolais Pierres Dorées : CCBPD pour une durée de 5 ans du 28/08/2022 au 27/08/2027 avec l'ouverture d'un Relais Petite Enfance sur cette commune au 1<sup>er</sup> janvier 2023*

*Fin de la Délégation de Service Public des 4 structures de la commune de Craponne : l'EAJE « Graines de Frimousse » et le Relais Petite Enfance (RPE) « Les Coccinelles » que nous gérons depuis 2006, l'EAJE « Bib et Bul » que nous gérons depuis 2009, le Lieu d'Accueil Enfants Parents (LAEP) « Le temps Mikado » que nous avons ouvert en 2016. Le RPE a été repris en gestion direct 2 salaires ont été concernées par cette reprise, les 2 EAJE et le LAEP ont été repris sur décision de la commune par un gestionnaire lucratif, ce qui a engendré la reprise de 31 salaires dont 6 ont demandé leur mutation interne dans les crèches du secteur Petite Enfance car ils ne souhaitaient pas changer de gestionnaire. Nous avons ainsi perdu la gestion de 92 berceaux.*

### Temps forts 2022

*Organisation du 1<sup>er</sup> séminaire du secteur petite Enfance qui s'est déroulé sur 2 jours pour 2 groupes de responsables de crèche les 30 juin et 1<sup>er</sup> juillet au château de Montchat à Lyon. Ces 2 journées ont été très appréciées par l'ensemble des responsables des crèches et des animatrices des relais Petite enfance ; Ce fut une journée de parenthèse avec un travail de réflexion sur les axes stratégiques d'ACOLEA.*

*Participation des 2 adjointes du Secteur Petite Enfance aux 2 CODIR élargis de juin et novembre 2022*

*Mouvements sur les postes de responsable d'EAJE :*

- 1 mutation interne de la responsable de « Chocolatine » (Lyon 7eme) sur l'EAJE « Ribambelle » (Chazay d'Azergues -CCBPD) suite à la démission de la responsable titulaire
- 1 recrutement externe : « Chocolatine » (Lyon 7<sup>ème</sup>), suite à la mutation interne de la responsable titulaire,
- 1 mutation interne de la responsable de « Graines de Frimousse » (Craponne) sur l'EAJE « Val Doré » (Lozanne -CCBPD) suite à la démission de la responsable titulaire
- 1 mutation interne de la responsable de « Bib et Bul » (Craponne) sur l'EAJE « Canaillous » (Lyon 7eme) suite à la démission de la responsable titulaire

Reconnaissance du diplôme d'Auxiliaire de Puériculture (AP) à un niveau baccalauréat, entraînant une revalorisation des salaires de tous les Auxiliaires de puériculture depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2022.

En parallèle au regard de l'inflation que nous connaissons la convention collective à revaloriser 2 fois dans l'année la valeur du point conventionnel et le montant du revenu minimum de Branche

Poursuite de la participation de la Directrice du Secteur Petite Enfance (PPE) et de 2 élues CSE à la formation paritaire sur la GPEC, organisée en interne par ACOLEA.

Travail sur la mise en conformité du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) avec l'experte externe choisi par la Direction Générale

Participation de la Directrice du PPE à la commission petite enfance URIOPSS

Mise à jour de tous les règlements de fonctionnement et protocoles imposés pour nous mettre en conformité avec le décret du 30 Août 2021 qui régit les Etablissements d'Accueil du jeune enfant

Mise en place d'un accompagnement spécifique pour 3 équipes afin de les aider à trouver une cohérence de travail autour de leur projet pédagogique

## **Perspectives 2023**

Ouverture de services / évolution-transformation de services / déménagements à venir

Ouverture d'un Relais Petite Enfance (RPE) sur la commune de Quincieux le 1<sup>er</sup> janvier 2023

Evènements importants à venir sur un établissement ou sur le pôle

Renouvellement des Délégations de Service Public (DSP)

- au 31/07/2023 de 2 structures de la CCBPD : « Ptits Gnocs » (Pommiers) et « Ribambelle » à Chazay d'Azergues
- au 31/08/2023 de 2 structures de la commune de Lissieu : « Canaillous » et « Petits Canaillous », d'1 crèche de la commune de Dommartin « L'Enfant Do »
- au 31/12/2023 des 10 structures de la Communauté de Communes du Pays Mornantais (COPAMO)

Challenges à venir pour un établissement ou pour le pôle

Gérer au mieux la pénurie des métiers de la petite enfance en mobilisant les compétences de la chargée de recrutement du PPE qui devient très critique et en initiant un travail de réflexion avec nos partenaires

*Ville de Lyon, autres communes, Caf, ALISFA, Uniformation, URIOPSS, autres associations gestionnaires d'EAJE.*

*Retrouver dans tous les établissements, une activité à la hauteur de celle que nous avions avant le début de la pandémie en mars 2020.*

*Travail sur la refonte de la convention collective ALISFA prévue pour son application au 1<sup>er</sup> janvier 2024 imposant la révision des contrats de travail de tous les salariés.*

*Applications du nouvel accord temps de travail au 1<sup>er</sup> septembre 2023 pour le secteur petite Enfance, entraînant la mise en place de l'annualisation pour l'ensemble des salariés et déploiement du logiciel OCTIME pour gérer cette nouvelle organisation.*