

RAPPORT D'ACTIVITE 2022

EXERCICE 2023

POLE BEL AIR

FAM Bel Air

Foyer de Vie Bel Air

EANM Soucieu

DCR/Café Bel Air

Adresse : 28 avenue Marcel Mérieux

69290 Saint Genis Les Ollières

Tél : 04 78 34 62 16

Association ACOLEA AMPH – MEDICO-SOCIAL

POLE BEL AIR

28 avenue Marcel Mérieux

69290 Saint Genis Les Ollières

1. Activité et personnel

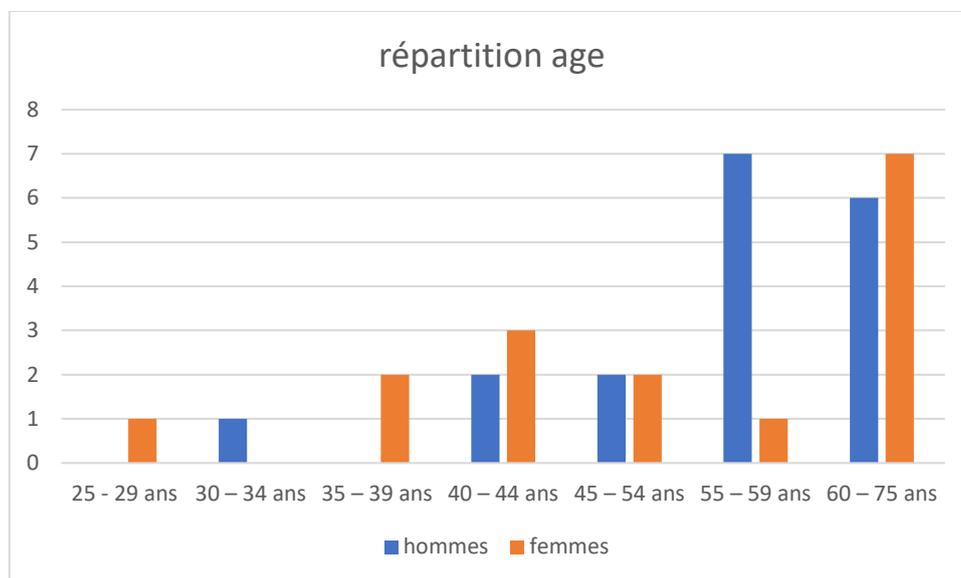
1.1. Activité

FAM

Le FAM Bel Air accueille et accompagne des adultes présentant un Trouble Neurodéveloppemental avec une déficience intellectuelle.

L'habilitation de l'établissement est de 33 places d'accueil pérennes dont 1 place d'accueil temporaire. Les résidents du FAM sont répartis sur trois unités de vie et disposent chacun d'une chambre privée. Ils partagent néanmoins des espaces collectifs (salle de bain, toilettes, salon, salle à manger).

Le public accueilli a une tendance au vieillissement, et accuse une moyenne d'âge de 55 ans pour les hommes et de 52 ans pour les femmes.



Les handicaps sont très éclectiques puisque les personnes accueillies peuvent être porteuses de TSA, de psychose déficitaire, de handicap génétique etc... Pour autant, les profils sont caractérisés par de forts troubles du comportement associés.

L'évolution des personnes accueillies et leur avancée en âge, nécessite la prise en compte de leurs besoins de plus en plus importants en matière de santé et de prise en charge médicalisée. La moyenne d'âge des personnes accueillies sur le FAM sera de 55 ans en 2023.

Il était donc impératif de pouvoir proposer un fonctionnement davantage tourné vers le soin et le prendre soin de proximité.

L'Activité actuelle du FAM Bel Air est organisée autour de 3 pôles de compétences :

Les équipes socio-éducatives, le pôle Soins et la plateforme d'activité. Tout l'enjeu est de pouvoir faire cohabiter et travailler ensemble des professionnels de culture et « langage » différents.

FDV

Le Foyer de Vie Bel Air est situé dans le même bâtiment que le FAM. Celui-ci accueille 15 personnes en situation de handicap mental et/ou psychique avec troubles du comportement importants.

La configuration du FDV est caractérisée par la prédominance du collectif. En effet, 15 chambres sont situées en marge d'un grand espace de vie commun qui regroupe, cuisine, salon, salle à manger. Une problématique de cette structure est donc l'inadéquation du bâti avec les besoins attendus ou projets des personnes accueillies en demande d'une solution plus inclusive ou de plus petite collectivité.

DCR/Belle Ere Café

Le Domicile Collectif Renforcé a ouvert ses portes en avril 2022. Destiné à accompagner initialement 5 personnes en solutions inclusives, la structure a amorcé son activité par une première étape au sein d'une villa à Givors. Les personnes ont été accueillies en petite collectivité le temps de trouver pour chacun un appartement qui corresponde à son choix de vie. Ainsi, les personnes concernées ont pu quitter la Villa et s'installer dans leur logement entre juillet et novembre 2022.

Le domicile Collectif Renforcé Bel Air a pour finalité d'accompagner des personnes en situation de handicap ayant certaines compétences en matière d'autonomie de la vie quotidienne et l'aspiration de vivre dans un logement ordinaire de leur choix tout en bénéficiant d'un accompagnement socio-éducatif prégnant.

Le projet Café Ludique a quant à lui été développé tout au long de l'année 2022. Ayant pour finalité d'être un lieu d'apprentissage pour les personnes du DCR, son activité vise à créer de l'inclusion en faisant se rencontrer des personnes en situation de handicap avec une clientèle identique à celle des cafés ordinaires.

Un local a été trouvé en début d'année. Les démarches et travaux de transformation ont été réalisés du mois de février au mois de décembre 2022. Entre temps, les personnes accompagnées au DCR et les professionnels ont pu expérimenter l'activité café au moyen de bistrot itinérant que ce soit dans des ESMS dont le Foyer Bel Air ou pour participer à des événements ponctuels. De même les personnes ont été formées à la gestion d'un bar ainsi qu'à l'animation de jeux de société.

Le Belle Ere Café a pu ouvrir ses portes au public le 14 décembre.

EANM De Soucieu

L'EANM De Soucieu est un établissement réunissant deux structures (Foyer De Vie La Maison De Soucieu/ Service d'Accueil de Jour La Verchery) sur deux sites géographiques différents, mais tous les deux implantées sur la commune de Soucieu en Jarrest.

- SAJ La Ferme de Verchery

Le Service d'Accueil de Jour La Verchery accueille des personnes adultes en situation de handicap mental, avec ou sans des troubles associés. 21 personnes sont accueillies, réparties sur 18 places ETP dont une place d'accueil temporaire. La structure est ouverte 217 jours/an.

- FDV La Maison De Soucieu

Implanté au cœur d'un lotissement, au sein d'une villa, le Foyer De Vie La Maison De Soucieu accueille et accompagne 6 personnes adultes en situation de handicap mental avec ou sans des troubles associés. La structure est ouverte 365 jours/an.

1.2. Personnel (Effectifs au 31/12/22, Formation Professionnelle, ...)

L'année 2022 a été marquée par de nombreuses tensions RH sur le Pôle. En effet, la raréfaction des candidatures et des personnels remplaçants se sont fait ressentir sur certains établissements du Pôle. Pour autant, la qualité de l'activité a pu être garantie grâce à la forte implication des professionnels du Pôle.

FAM

Le FAM Bel Air comme bon nombre d'établissements du territoire fait face depuis nombreux mois à une pénurie de professionnels qualifiés. Au 31 décembre, nous comptons 5 postes manquants (correspondant à 4.5 ETP) sur le pôle socio-éducatif et 1 poste de psychiatre non pourvu.

Afin de renforcer notre pôle soin, nous avons détaché une Aide-Soignante Qualifiée à mi-temps sur l'infirmerie. Elle a, à ce titre, des missions d'assistance et d'intervention (entretien matériel, accompagnements prioritaires, gestion des protections) ; aide aux accompagnements complexes et accompagnement des équipes aux soins spécifiques.

FDV

L'année 2022 a été marquée par une grosse difficulté de recrutement. Le manque de candidature n'a pas permis d'étoffer l'équipe là où, 1 départ à la retraite et une mutation interne ont accentué la problématique. Ainsi, au plus fort de cette tension RH, l'équipe éducative a fonctionné avec 50% de son effectif durant plusieurs mois.

EANM De Soucieu

Au 31/12, seul 1 poste devenait vacant au sein du Foyer de Vie « La Maison de Soucieu ».

DCR/Belle Ere Café

La complète ouverture du Domicile Collectif Renforcé et du Café ludique nous ont amené à recruter l'équipe au complet. Ainsi 2 professionnelles ont rejoint la coordinatrice déjà présente en 2021.

Mouvements du personnel

MOUVEMENT DU PERSONNEL POLE BEL AIR 2022					
ETABLISSEMENT	SEXE	POSTE	CONTRAT	DATE ENTREE	DATE SORTIE
DCR	F	ME	CDI	18/04/2022	
PLATEFORME ACTIVITE	H	EAPA	CDI		30/06/2022
FAM	H	FACTOTUM	CDI	13/04/2022	14/10/2022
FAM	F	Maitresse Maison	CDI		22/12/2022
FAM	H	ASI	CDD	01/07/2022	
FAM	F	ME	CDD		31/01/2022
FAM	F	Aide-soignant	CDI		08/06/2022
FAM	F	Aide-soignant	CDI		01/07/2022
FAM	H	Infirmier	CDI		27/03/2022
FAM	F	Aide-soignant nuit	CDI		08/12/2022
FAM	F	Psychologue	CDI		24/09/2022
FAM	F	Asi (nuit)	CDI		01/09/2022
FAM	F	AMP	CDI	13/06/2022	
FAM	F	Infirmière	CDI	01/09/2022	
FAM	H	Aide-soignante	CDI	03/10/2022	
FAM	F	Psychologue	CDI	07/11/2022	
FAM	F	Aide-soignant nuit	CDI	03/11/2022	
FAM	F	AMP	CDD	01/03/2022	01/09/2022
FDV	F	Educatrice -spécialisé	CDI		30/09/2022
FDV	F	AMP	CDI	04/10/2022	
FDV	F	Moniteur-éducateur	CDI	14/11/2022	
MDS	F	Moniteur-éducateur	CDI	01/04/2022	
MDS	F	Educatrice -spécialisé	CDI	07/02/2022	
MDS	F	AMP	CDI	01/06/2022	
SAJ	H	ME	CDI	04/05/2022	
SAJ	F	AMP	CDI	04/07/2022	

Au total sur le Pôle Bel Air, 12 professionnels ont quitté les effectifs en 2022, 16 professionnels extérieurs ont rejoint les établissements.

Formations

La politique de développement des formations amorcée depuis 2019 s'est poursuivie et enrichie en 2022. Cela s'est concrétisé par plusieurs vecteurs :

- En effet, les formations, qu'elles soient individuelles ou collectives ont bénéficié à 60 professionnels du Pôle permettant le développement de leurs compétences.
- De même, nous avons proposé une formule « innovante » pour une monitrice éducatrice qui a pris ses fonctions d'ES coordinatrice en septembre 2022. En effet, nous lui avons proposé de l'accompagner dans le cadre d'une VAE par une professionnelle ES d'un autre établissement, avec la possibilité de réaliser 3 semaines de stages externe sur une institution de son choix. Enfin, et afin de parfaire ses compétences, plusieurs autres modules de formations lui ont été proposées : MOOC Gestion de Projet HEC Lille, formation à la coordination de parcours + module de son choix. Cette nouvelle possibilité de se former (autrement que par le parcours classique de formation), devrait permettre une plus grande efficacité dans l'acquisition des compétences attendues pour répondre aux besoins spécifiques de l'établissement. Si cette modalité de formation s'avérait pertinente, elle pourrait être proposée à d'autres professionnels du Pôle.
- Pour répondre au besoin de plusieurs salariés, nous avons mis en place des permanences informatiques une fois par mois. Cette permanence, assurée en alternance entre les chefs de service du FAM et du FDV, sont des temps ouverts où chaque professionnel peut venir se perfectionner à l'usage de l'outil informatique, que ce soit sur la suite Office, l'utilisation et la navigation dans le serveur ou encore à notre logiciel DIU.
- Enfin, au cours de l'année, nous avons proposé d'accompagner les professionnels à des formations de leur choix, en lien avec l'activité que ce soit pour suivre des conférences, des webinaires, des MOOC, des tutoriels durant leur temps de travail. Ces modalités formatives gratuites ou quasi gratuites sont une ressource importante dans l'acquisition de compétences techniques et théoriques dans l'accompagnement des personnes concernées.

FORMATIONS		Participants
Collectives	Individuelles	
	Préventeur d'entreprise CARSAT	RSST
	Maintien et actualisation Formateur SST	RSST
Coordination de parcours Complexe		3 professionnels SAJ, 1 de la MDS, 1 FAM
Risques infectieux		4 professionnels (IDE et AS)
	Formation au paramétrage du logiciel DIU	Agent administratif
Formation animateur de café ludique		3 professionnelles DCR et 6 personnes accompagnées
Education structurée (suite)		15 professionnels (FAM FDV SAJ)
Formation au service dans un bar/café		3 professionnelles DCR et 6 personnes accompagnées
Formation à l'utilisation du matériel pour la confection des boissons dans le Belle ERE Café		3 professionnelles DCR et 6 personnes accompagnées
Sensibilisation à l'autisme adulte		10 professionnels (FAM et FDV)
Module 2 « SNOEZELEN »		2 professionnelles (plateforme et psychomotricienne)
Les Ecrits professionnels		10 professionnels (FAM + FDV + SAJ)
	DIU « Handicap mental et déficience intellectuelle »	Chef de service FAM
	Habilitation électrique B2V BR BC	Agent technique
TOTAL PROFESSIONNELS FORMES		60

Un des enjeux majeurs concerne les techniques et modalités d'accompagnement des personnes accompagnées. Ainsi, nous avons poursuivi la formation Education structurée entamée à la toute fin 2021 pour 15 participants. Cette formation (Formavision) avait pour objectif de déployer les modalités d'accompagnements et d'apprentissages pour les

résidents du FAM et du FDV. Ainsi, sur le mois d'octobre et décembre, 15 professionnels ont poursuivi dans le cadre de supervision la démarche.

10 professionnels du FAM et du FDV ont bénéficié d'une formation avec le Centre Ressource Autisme Rhône Alpes en Novembre 2022 intitulé « Sensibilisation à l'autisme adulte » et ce afin de mieux comprendre et de mettre à jour les évolutions des techniques d'accompagnement de ce public fortement représenté sur les deux établissements.

2. Faits marquants et suivi de la démarche qualité

2.1 Faits marquants

Au niveau du Pôle, l'année 2022 a à nouveau été ponctuée par le COVID. En effet, plusieurs mini cluster ont pris au cours de l'année sans toutefois compromettre gravement la santé des résidents. Du côté des professionnels, certains, plus durement touchés ont été absents pendant plusieurs jours.

Quelques évènements ponctuels ont marqué l'année :

- En partenariat avec la mairie de Saint Genis Les Ollières, l'organisation d'un Vide Grenier sur le parking du Foyer Bel Air a pu être proposé aux personnes concernées, aux professionnels et aux habitants des communes avoisinantes. Cette manifestation s'est doublée d'une journée portes ouvertes où le public a pu découvrir le fonctionnement d'un établissement médico-social, les différents handicaps etc. La journée a été un réel succès, l'évènement ayant attiré plusieurs centaines de personnes qu'elles soient exposantes ou visiteurs.
- La poursuite des partenariats entre le FAM/Foyer de Vie et des écoles primaires du territoire s'est concrétisée par la participation à une exposition dans le pays mornantais pour laquelle 6 œuvres ont été retenues et primées.

Les enjeux en termes d'actualité et d'orientations ont été différents selon les structures :

- Pour le FAM, poursuite de l'amélioration de la qualité d'accompagnement et de soin avec l'acquisition de ressources plus techniques
- Pour le Foyer de Vie, maintenir la qualité d'accompagnement malgré un épisode de tension RH
- Pour le DCR concrétiser les solutions de logement correspondant aux attentes des personnes concernées et ouverture du Café

- Pour l'EANM, stabilisation de la Maison de Soucieu dans son fonctionnement et adaptation du Saj à l'évolution du public tout en diversifiant les médias d'accompagnement.

Par ailleurs, dans le cadre des processus déjà engagé sur l'année 2021, nous avons amélioré le Projet d'Accompagnement Individualisé et ce après plusieurs concertations avec les différents professionnels.

FAM

Concernant le FAM, l'enjeu de 2022 a été de poursuivre le travail concernant l'amélioration de la prise en charge des personnes concernées. Nous avons accentué et développé les différents outils d'observations liés aux différents processus d'accompagnement. Ainsi, au-delà des grilles « médicales » comme la douleur (grille GED-DI) ou de suivi de selles, de sommeil, d'hydratation etc., nous avons proposé des batteries supplémentaires d'évaluation psycho-fonctionnelles telles que la Vineland, le COMVOOR ou encore le WISK. Concernant le bilan sensoriel, nous réévaluons la pertinence de celui que nous utilisons au regard notamment de l'évolution de notre public. Cette démarche se poursuit sur 2023 et nous n'en avons pas encore statué.

Pour finir, nous avons également fait une campagne de réévaluation des protections et produits d'incontinence utilisés jusqu'alors. Cela nous a permis d'avoir un accompagnement poussé par deux prestataires afin de faire un choix éclairé, de revoir les nouveaux produits.

Concernant les équipes de nuit, nous avons élaboré ensemble un changement des plannings permettant un fonctionnement à 4 entre tous les professionnels de nuits et mettant fin à un fonctionnement à deux binômes qui ne se croisaient jamais.

FDV

Comme présenté précédemment, l'année a été marquée par la vacance de poste (jusqu'à 4.5 ETP à pouvoir sur le groupe soit 50% des effectifs. Obligeant à mettre en pause la rédaction/réalisation de certains projets individualisés.

DCR/Belle Ere Café

Concernant le Domicile Collectif Renforcé et le Belle Ere Café, quelques périodes clés ont marqué l'année :

- Démarrage de l'activité d'hébergement au 4 avril 2022 à Givors avec 4 personnes accompagnées sur les 5 prévues à Givors dans un logement de transition en attendant que chacun trouve son logement
- Premier logement trouvé, T1 bis, à Lyon 4^{ème}, pour une personne du DCR, déménagement en juillet 2022.

- Août 2022, accueil de la 5^{ème} place d'hébergement sur le DCR, couple, amenant l'accompagnement à 6 personnes au total. Ils intègrent directement un appartement à Tassin la Demi-Lune sans passer par l'hébergement de transition à Givors.
- Novembre 2022, collocation trouvée pour les personnes vivant encore à Givors, T5 aux deux Amants dans le 9^{ème} arrondissement de Lyon.
- 14 décembre 2022, premier jour d'ouverture du Belle Ere Café à Tassin la Demi-Lune, lançant officiellement la partie activité de l'établissement après plusieurs mois à assurer le service dans différentes occasions en guise d'entraînement pour les personnes accompagnées (hebdomadairement à St Genis dans le cadre de l'activité « Bistro » de mai à octobre 2022, hebdomadairement à Craponne dans le cadre de l'activité « Nul Bar Ailleurs » au sein de l'association Odyneo, de mai à octobre 2022, plusieurs vendredis par mois, à la résidence Pluriel de Tassin la Demi-Lune, association ADAPEI 69, de juin à octobre 2022, lors du vide grenier organisé par le pôle Bel Air en septembre 2022)

EANM De Soucieu

Le premier trimestre de l'année 2022 s'est déroulé sous le sceau des deux années précédentes, marquées par un contexte sanitaire nécessitant une adaptation perpétuelle des prestations proposées aux bénéficiaires.

La volonté d'être au plus près des besoins des bénéficiaires à amener à faire évoluer les services proposés dans deux domaines principaux :

- Diversifier les prestations proposées par la pluralité des médiations et des activités socio-éducatives
- Individualiser davantage les temps d'accueil par des accueils à temps partiels.

2.2 Actions éducatives collectives ou partenariats

FAM

Sur cette année 2022 nous avons pu travailler plus en proximité de l'EANM de Soucieu et notamment dans le cadre de la place d'accueil temporaire disponible sur le FAM. Nous avons ainsi accueilli deux personnes avec des modalités d'accueil et des projets assez distincts. La bonne interconnaissance entre les professionnels de Soucieu et ceux du FAM a pu faciliter considérablement ces deux projets. Nous avons travaillé par exemple sur les besoins d'accompagnements aux actes du quotidien (schéma corporel et hygiène) quand le SAJ, quant à lui, travaillait les aspects apprentissages et habilités sociales. Ce double mouvement a permis une prise en charge bien plus globale répondant aux besoins de la personne concernée.

Plusieurs projets de vacances ont émergé sur cette année, démontrant l'implication des professionnels à pouvoir avoir des temps d'observations et de relation « hors les murs » dans

le cadre d'un transfert. Les transferts n'étaient plus proposés par les équipes depuis plusieurs années, le COVID ayant mis un terme définitif. Puis en 2021 quelques projets ont vu le jour. Cette année 2022, 4 transferts de 3 ou 4 jours ont été réalisés permettant entre autres à des résidents ayant peu de moyen financier de pouvoir bénéficier de « vacances ».

De même, nous avons poursuivi notre partenariat avec l'organisme de vacances « Regains », qui nous a proposé 2 week-ends de 4 jours cette année. Sur le dernier week-end du mois de novembre, un de nos professionnels a accompagné le groupe et en particulier un résident ayant des troubles du comportement important et qui n'avait plus participé à des séjours depuis plus de 5 ans. L'expérience a été extrêmement positive et nous poursuivrons sur 2023.

Nous avons pu contracter un partenariat de proximité avec un cabinet d'Infirmier libéral de Grézieu-la-Varenne pendant toute la période de vacance de 2 postes d'IDE (une démission et un congé maternité). Ainsi, le cabinet intervenait tous les jours pendant plus de 3 mois laissant la coordination à notre IDEC encore présente. Ce fonctionnement a permis de garantir la continuité des soins des résidents de Bel Air.

La plateforme d'activité poursuit également sa réponse collective aux besoins des résidents. Cette année, un projet d'ateliers cognitif s'est créé pour répondre à un besoin croissant de ralentissement des effets du vieillissement sur notre population. Ces ateliers permettent de stimuler les résidents sur des versants autres que ceux déjà mobilisés dans le quotidien. Sur l'année 2023, nous travaillons à poursuivre cette thématique du vieillissement et surtout d'en freiner les effets au travers de la mobilisation physique adaptée.

FDV

Malgré la tension RH marquant l'activité du Foyer de Vie, les professionnels ont pu mailler davantage leur coopération avec la plateforme d'activité afin de diversifier et développer les activités. On peut citer entre autres exemple un partenariat avec un club de boxe afin de proposer cette discipline intra et extra muros.

DCR/Belle Ere Café

- Accompagnement à l'accession au logement, partenariat avec la mairie de Tassin La Demi-Lune
- Choix des fournisseurs/partenaires par les pros et les personnes accompagnées pour le Belle Ere Café

EANM De Soucieu

Plusieurs actions éducatives collectives ou partenariales ont été conduites pendant l'année 2022 à l'EANM De Soucieu.

- **Education structurée** : Il est proposé un accompagnement socio-éducatif par les pratiques utilisées éducation structurée, et plus particulièrement les méthodes TEACCH et ABA. Par le biais de différents outils adaptés, cet accompagnement à pour dessein d'optimiser la

communication des bénéficiaires, le repérage dans le temps et dans les espaces ainsi que de favoriser la domestication de leur environnement.

Plusieurs moyens ont été mobilisés : l'intervention auprès des bénéficiaires et des professionnels, d'une professionnelle spécialisée dans les méthodes d'accompagnement liées à l'éducation structurée (230 h d'avril à décembre) ; formation d'un professionnel.

- **Coordination des parcours** : Dans une démarche d'optimisation des parcours institutionnels, deux actions principales ont été conduites :

Accueil de groupe : Accueil sur un rythme d'une matinée par mois d'un groupe de 4 personnes issues des structures médico-sociales pour enfant (Dispositif Médico-éducatif, Institut Médico Professionnel), ceci pour réaliser des activités partagées dans le but de découvrir l'EANM de Soucieu.

Visite d'établissements : Découverte, pour les personnes accueillies au SAJ et à la MDS, des structures médico-sociales pour adulte avec ou sans hébergement.

- **ECO-CARE** : Pour répondre aux besoins spécifiques d'un bénéficiaire, un partenariat a été engagé avec l'équipe de soins ECO-CARE (Equipe mobile mixte sanitaire/médico-social) de l'ARHM (L'Association du Rhône pour l'Hygiène Mentale).

- **Santé** : Afin de répondre aux différents besoins de santé somatique et psychique, des partenariats sont construits avec les praticiens médicaux et paramédicaux du territoire.

- **Activité proposées au SAJ La Verchery** :

Au sein du SAJ, les activités proposées sont réparties en quatre pôles principaux :

- **Pôle d'activité « ferme »** : Activité soins aux animaux ; activité médiation animal ; activité médiation équine ; activité bricolage ; activité jardinage.
- **Pôle d'activité « cuisine »** : Elaboration de menu ; réalisation des achats (supermarché et marché de producteurs) ; élaboration de repas.
- **Pôle culture et sport** : Activité musique (en partenariat avec le musicien *Rafoutoutcours*) ; activité sport (en partenariat avec l'*Association sielbleu*) ; activité bibliothèque (en partenariat avec la bibliothèque de Soucieu en Jarrest) ; activité art plastique.
- **Pôle communication** : Habileté sociale ; réunion plénière.

2.3 Expression et participation des usagers

Les différentes problématiques et actualités rencontrées au cours de cette année ont eu un impact fort dans le fonctionnement du Conseil à la Vie Sociale. Les réunions ont été trop peu nombreuses. Ainsi, le développement des CVS pour l'ensemble des établissements du Pôle est un enjeu majeur pour l'année 2023.

FAM

Sur l'année 2022, nous avons renforcé notre méthodologie de recueil des demandes des résidents pour qui la difficulté de communication est la plus importante. Les personnes TSA ont des troubles de la communication. Pour certains, de surcroît non verbaux, l'enjeu de pouvoir transmettre de l'information est primordiale. Voilà pourquoi un outil d'évaluation tel que le COMVOR permet d'appréhender mes modalités de communications le plus pertinentes (images, picto, oral, écrit etc..). Adapter les moyens de communication, permet de mieux percevoir et répertorier les souhaits des résidents. Cette étape est cruciale notamment au travers du processus PAI ou le pouvoir d'agir des personnes concernées dans leur vie quotidienne

FDV

Les réunions hebdomadaires d'expression entre les résidents et l'équipe éducative se sont déroulées tout au long de l'année. Cette instance est un moment important dans la vie au Foyer de Vie. Elle permet l'expression individuelle, la régulation de la vie collective et la prise de décisions collégiales et collectives.

DCR/Belle Ere Café

Définition des contours sur l'expression et la partition des usagers (le minimum requis pour la mise en place pour un CVS n'étant pas atteint pour cet établissement). Une partie consacrée à l'hébergement, une autre partie consacrée au lieu d'activité, avec la participation des consommateurs.

EANM De Soucieu

Le Projet d'Accompagnement Individualisé : ce document est un outil d'expression et d'accompagnement proposées à chacun des bénéficiaires de l'EANM. Il est élaboré tous les 18 mois et bénéficie d'une évaluation intermédiaire à 9 mois.

- **Réunion plénière** (SAJ) : Cette réunion rassemble toutes les personnes accueillies au SAJ à raison de deux fois par mois. Par l'usage d'outils de communication adaptés, les personnes concernées sont invitées à s'exprimer et à voter sur l'adaptation ou la mise en place d'activités ponctuelles et pérennes, l'adaptation des installations mobilières,

- **Réunion plénière** (MDS) : Cet espace d'expression rassemble à raison d'une fois par semaine tous les bénéficiaires de la Maison De Soucieu. Diverses informations organisationnelles sont délivrées aux personnes. C'est également un lieu d'échange et de prise de décisions pour les personnes.

2.4 Incidents et actions de prévention et gestion des risques

Nous n'avons dénombré que peu d'incidents notables dans la vie des établissements du Pôle.

Une problématique est apparue à la toute fin 2022 sur le FAM avec un résident qui avait développé des troubles alimentaires compulsifs mettant en difficulté les équipes et d'autres personnes concernées sur l'ensemble du site de Saint Genis les Ollières.

Cela a été particulièrement problématique pour les équipes de nuit qui a généré de l'épuisement professionnel (nécessité d'un accompagnement 1 pour 1 sur presque toute la nuit).

Nous avons mieux sécurisé l'accès à la nourriture afin d'éviter les risques d'étouffement et nous avons début 2023 réalisé des temps de formation à la méthode de Heimlich. De même, nous avons renforcé le lien avec l'hôpital psychiatrique, le pôle soin et les équipes du FAM pour accompagner cela.

Au SAJ, une personne accueillie a également eu des comportements problèmes, notamment des fugues le mettant fortement en danger. Nous avons renforcé la coopération avec la famille, les services de gendarmerie et avons fait appel à un renfort éducatif afin de prévenir ou d'atténuer les risques lors des épisodes de fugue. Par ailleurs, nous avons pu réinterroger les modalités et conditions d'accueil de cette personne.

3. Parcours des personnes accompagnées : admissions, accompagnements et sorties

3.1 Admissions

FAM/FDV

Il n'y a eu aucune admission sur l'année 2022.

DCR/Belle Ere Café

Les admissions des personnes concernées se sont effectuées dans le cadre de l'ouverture de l'établissement :

- 4 admissions le 4 avril 2022
- 2 admissions le 11 août 2022

EANM De Soucieu

Nous observons sur la totalité de l'EANM une augmentation de la demande d'admission. Toutefois, nous repérons qu'une majorité de demande ne peuvent aboutir vers des accueils pérennes. La principale cause de cette situation est l'implantation géographique de la structure, les difficultés d'accès et l'absence de transports en commun.

Service d'Accueil de jour LA VERCHERY :

Accueil Pérenne :

- 1 personne accueillie à temps partiel à évolué sur un accueil à temp plein
- 1 personne accueillie à temps partiel
- 2 personnes accueillie à temps plein

Accueil temporaire :

- 1 Personne en ETP (4 semaines)
- 1 Personne en ETP (9 semaines)
- 1 Personne à TEMPS PARTIEL (13 semaines - 2 jours /semaine)
- 1 Personne en ETP (4 semaines)
- 1 Personne en ETP (4 semaines)

La Maison De Soucieu :

- Accueil Pérenne : Pas d'accueil pérenne
- Accueil temporaire : 2 personnes

3.2 Personnes accompagnées dans l'année

FAM

L'établissement a accompagné 32 personnes de manière continue et 3 personnes sur la place d'accueil temporaire. C'est donc un total de 35 personnes qui ont été accompagnées sur l'année 2022.

FDV

16 personnes ont été accompagnées sur l'année. Les 15 personnes vivant à l'année et une stagiaire en juillet 2022. Le stage visait à l'accueil dans un établissement adulte.

DCR/Belle Ere Café

6 personnes accompagnées sur l'année. Passage d'un agrément de 5 à 6 personnes pour permettre l'accompagnement d'un couple marié en guise de 5^{ème} place, à moyen constant. Augmentation d'agrément temporaire. Prochain départ non remplacé.

EANM De Soucieu

SAJ La Verchery

20 personnes ont été accompagnées sur des accueils pérennes à l'EANM de Soucieu lors de l'année 2022. 5 femmes et 15 hommes, la moyenne d'âge était de 34,9 ans.

9 personnes ont été hébergées dans une structure médico-sociale (dont 6 à la MDS) et 11 personnes vivent au domicile parental.

15 personnes sont accompagnées à temps plein et 6 sont accueillies à temps partiel.

Maison de Soucieu

6 personnes ont été accueillies de manière pérenne à la Maison de Soucieu, 2 femmes, 4 hommes. La moyenne d'âge des personnes est 38,3 ans.

3.3 Sorties

FAM/FDV/DCR

Aucune sortie n'a été effectuée au cours de l'année 2022

EANM De Soucieu

« Service d'Accueil de jour » La Ferme de Verchery :

- 1 personne vers une entreprise adaptée
- 1 personne vers le domicile parental et un CAJ

La Maison De Soucieu :

- 1 personne vers le domicile parental et un CAJ

4. Locaux et moyens matériels

FAM/FDV

Dans le cadre d'un dialogue avec le bailleur social, nous avons envisagé un certain nombre de travaux de rénovation du bâti notamment :

- L'étanchéité de la toiture
- La rénovation des dalles extérieures qui représentent un danger pour la circulation des personnes concernées
- La rénovation progressive des sols des espaces communs et privés des FAM et FDV Bel air

Ces travaux se dérouleront en majorité sur 2023 ou concernant les sols se feront progressivement au cours de la prochaine décennie.

D'importants travaux de peinture ont été effectués dans l'ensemble de l'établissement. Ceux-ci ont permis de personnaliser les pièces de vie communes dans les unités de vie du FAM et de créer des espaces plus « cosy » dans certaines d'entre elles.

Le FDV fait toujours l'objet d'études concernant une potentielle restructuration du bâti visant à adapter la pertinence architecturale aux besoins et attentes des personnes accompagnées.

DCR/Belle Ere Café

- 3 appartements de droit commun loués sur 2022 par l'association, sous loués aux bénéficiaires du domicile collectif renforcé. Appartements diffus, situés à Tassin la Demi-Lune, Lyon 5^{ème} et Lyon 9^{ème}.

- Un T1 Bis pour une personne seule à Lyon 5^{ème}
- Un T2 pour un couple à Tassin la Demi-Lune
- Un T5 pour une collocation à trois à Lyon 9^{ème}

Tous les appartements bénéficient d'un accès direct en transport en commun au lieu d'activité.

- Les travaux d'aménagement du local permettant la création du café se sont déroulés de juillet à décembre. Ainsi, le Café ainsi que le bureau du DCR bénéficient d'installations et d'équipements neufs à la fin de 2022

EANM De Soucieu

SAJ

La configuration du bâti du SAJ et son inadaptation sont toujours très problématiques. Dans l'attente d'une restructuration plus globale des travaux de rénovation des sanitaires ont été effectués.

De même nous avons remplacé et réadapté tous les matériels de cuisson de la cuisine de l'établissement.

FDV Maison de Soucieu

Nous avons entrepris la rénovation complète de la cuisine de la Maison de Soucieu. Dans un souci esthétique mais surtout fonctionnel afin de faciliter les accompagnements des personnes à la préparation des repas.

5. Perspectives 2023

Les enjeux et perspectives sont nombreux pour les établissements du Pôle au cours de l'année à venir :

- Restructuration des pôles de l'association dans une logique de cohérence par financeurs. Ainsi, durant l'année 2023, l'EANM de Soucieu sera rattaché au Pôle de l'Arc afin de lui donner une cohérence départementale. Le SAVS et le DC de Givors intégreront le Pôle Bel Air afin de lui donner une cohérence métropolitaine.
- Poursuite des acquisitions de compétences et de mise en place d'outils spécifiques relatifs à l'éducation structurée pour l'ensemble des établissements. L'objectif est de garantir que 100% des personnes accompagnées puissent bénéficier de solutions adaptées à leurs spécificités et leurs problématiques.
- Renforcement du pouvoir d'agir des personnes concernées. Cela se concrétisera durant 2023 par :
 - Mise en place d'un fonctionnement renforcé de CVS sur l'ensemble des établissements
 - Participation des personnes concernées aux processus de recrutements des professionnels
 - Acquisition de tablettes permettant la compréhension et l'expression des personnes (principalement non verbales)
- Poursuite de l'élaboration de projets d'adaptions des établissements au enjeux des personnes accompagnées : création d'une équipe mobile handicap médicalisé vieillissant, création d'une unité FAM vieillissant, restructuration du FDV en des solutions plus inclusives, création de solutions permettant le droit à l'essai en milieu inclusif etc...
- Développement ou recherche d'outils ou de solutions améliorant l'accès au soin qu'il soit psychique ou somatique.
- Rédaction des projets d'établissements des différentes structures